

KODEKS POSTĘPOWANIA DLA PARTNERÓW BIZNESOWYCH.



Drodzy Partnerzy Biznesowi,

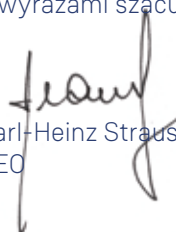
jako międzynarodowa spółka budowlana o ponad 150-letnim doświadczeniu w planowaniu, opracowywaniu i realizacji licznych projektów, solidnej wiedzy fachowej z zakresu wszystkich sektorów przemysłu budowlanego, jesteśmy w PORR bardzo świadomi wpływu, jaki wywieramy na nasze otoczenie. Mając to na uwadze, bierzemy na siebie również odpowiedzialność za wpływ naszej działalności na sprawy ekonomiczne, społeczne oraz środowiskowe. Sposób myślenia i działania, planowania i pracy, komunikowania się i postępowania z partnerami, który z punktu widzenia regulacji prawnych oraz norm moralnych jest zarówno nieskazitelny, jak i trwały stanowi jeden z kluczowych priorytetów PORR.

W tym kontekście, ważne jest dla nas, aby kształtować współpracę z naszymi Partnerami Biznesowymi w całym łańcuchu wartości, w oparciu o wspólne wartości i procedury. Niniejszy kodeks zawiera wiążące dla nas minimalne standardy ekonomiczne, etyczno-społeczne oraz ekologiczne. Powstał na bazie kodeksu postępowania opracowanego dla naszych pracowników oraz pięciu zasad PORR – niezawodności, współpracy, szacunku, pasji oraz pionierstwa, które leżą u podstaw kultury korporacyjnej PORR.

Konstruktywna oraz uczciwa współpraca stanowi fundament trwałych i udanych stosunków biznesowych między PORR, a Partnerami Biznesowymi – a to wymaga jasno wyznaczonych reguł, których strony zobowiązują się przestrzegać. Z tego względu zobowiązujemy wszystkich, którzy pracują wspólnie z PORR lub zamierzających prowadzić z nami interesy, do przestrzegania Kodeksu Postępowania dla Partnerów Biznesowych oraz odpowiedzialnego postępowania zgodnie z zapisami kodeksu, a także z obowiązującym lokalnie prawem oraz wszelkimi przepisami ustawowymi i wykonawczymi.

Dziękuję za Państwa wsparcie.

Z wyrazami szacunku,


Karl-Heinz Strauss
CEO

Wprowadzenie

Od ponad 150 lat reputacja PORR stale się wzmacnia i stanowi podstawę naszych długotrwałych i solidnych relacji biznesowych. Sukces ten z jednej strony opiera się na naszych wiążących wytycznych dotyczących odpowiedzialnego postępowania, które zebrał w Kodeksie Postępowania dla Pracowników (ang. Code of Conduct for Employees). z drugiej strony wynika ze strategii zorientowanej na zrównoważony rozwój (obejmującej całą grupę) oraz z uczciwych praktyk biznesowych. Odpowiedzialne postępowanie i sukces gospodarczy nie są przeciwstawnymi biegunami, lecz wzajemnie się wspierają.

PORR jest sygnatariuszem „UN Global Compact” Organizacji Narodów Zjednoczonych (ONZ) – największej na świecie inicjatywy na rzecz zrównoważonej działalności gospodarczej. PORR zobowiązała się tym samym do przestrzegania określonych w nim zasad w zakresie praw człowieka, standardów pracy, ochrony środowiska oraz przeciwdziałania korupcji. Ponadto cele biznesowe PORR są zgodne z Celami Zrównoważonego Rozwoju (ang. Sustainable Development Goals, SDGs), międzynarodowymi standardami praw człowieka oraz opartymi na naukowych podstawach celami klimatycznymi (ang. Science Based Targets initiative, SBTi) zgodnie z Porozumieniem Paryskim.

Zrównoważone praktyki biznesowe stanowią integralną część strategii PORR. Odpowiedzialność ta rozciąga się na cały łańcuch wartości. PORR oczekuje od swoich partnerów biznesowych wdrożenia odpowiednich procedur służących identyfikowaniu, zapobieganiu, ograniczaniu i eliminowaniu negatywnego wpływu na prawa człowieka, środowisko i integralność w całym łańcuchu wartości.

Niniejszy Kodeks Postępowania określa oczekiwania wobec partnerów biznesowych PORR oraz ich produktów i usług. Obowiązuje on w równym stopniu dostawców, podwykonawców, zlecniodawców, partnerów współpracujących oraz wszystkie podmioty pozostające w relacjach biznesowych z PORR. Wymagania w zakresie gospodarczym, społecznym i środowiskowym zawarte w niniejszym dokumencie opierają się z jednej strony na krajowych i międzynarodowych wytycznych, a z drugiej strony na naszych wewnętrznych standardach i wartościach, takich jak pięć Zasad PORR (ang. five PORR Principles) oraz Kodeksie Postępowania dla Pracowników.

Przestrzeganie i stosowanie Kodeksu Postępowania ma w PORR najwyższy priorytet. Nieprzestrzeganie jego postanowień może skutkować sankcjami, począwszy od natychmiastowego zakończenia relacji biznesowych, aż po wykluczenie z możliwości zawierania przyszłych umów. W przypadku stwierdzenia odstępstw od Kodeksu Postępowania dla partnerów biznesowych prosimy o niezwłoczne zgłoszenie ich na adres e-mail compliance@porr-group.com. Alternatywnie naruszenia można również zgłaszać poufnie i anonimowo za pośrednictwem naszego internetowego kanału zgłoszeniowego pod adresem whbs.porr.at. Ochrona osób zgłaszających przed działaniami odwetowymi stanowi w tym zakresie nasz najwyższy priorytet.



Zgodność z prawem (compliance) i przeciwdziałanie korupcji

W PORR nie tolerujemy żadnej formy korupcji. Stawiamy na ścisłe przestrzeganie wymagań dotyczących compliance i środków antykorupcyjnych, a także na bieżącą weryfikację i certyfikację wytycznych compliance, w szczególności mających na celu zapobieganie korupcji, praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu. Inne kluczowe obszary dotyczące compliance obejmują przeciwdziałanie oszustwom i defraudacji, wymuszeniom, przestrzeganie sankcji oraz zasad kontroli eksportu, a także właściwe postępowanie w przypadku konfliktu interesów. Compliance w PORR jest zakorzeniony w duchu zasady „przykład idący z góry” (ang. „tone from the top”) poprzez odpowiedzialność całej kadry kierowniczej, wspieranej przez Dział Compliance.

PORR oraz wszystkie jego spółki zależne i krajowe spółki operacyjne posiadają certyfikaty zgodności z normami ISO 37001 (systemy zarządzania przeciwdziałaniem korupcji) i ISO 37301 (systemy zarządzania compliance). PORR oczekuje od swoich partnerów biznesowych podjęcia odpowiednich działań mających na celu zapobieganie, wykrywanie i usuwanie naruszeń zasad compliance.

Aby zapobiegać korupcji i przekupstwu, PORR przeprowadza regularne kontrole wewnętrzne i zewnętrzne oraz audyty, a także stale udoskonala swój system zarządzania compliance. Ponadto PORR zwalcza wszelkie formy udzielania korzyści w postaci prezentów, zaproszeń i innych świadczeń. Wszystkim partnerom biznesowym PORR zabrania się zarówno bezpośredniego, jak i pośredniego oferowania oraz przyjmowania korzyści. Dotyczy to również sytuacji, w których mogłoby powstać choćby samo wrażenie takiego działania lub gdy realizowane są interesy własne (konflikt interesów), sprzeczne z wartościami PORR. W celu zgłaszania wszelkich (nawet domniemyanych) naruszeń compliance, PORR udostępnia poufny i anonimowy kanał zgłoszeniowy online, stanowiący rozwiązanie wykraczające poza wymogi prawne. Najwyższym priorytetem pozostaje przy tym ochrona osób zgłaszających przed negatywnymi konsekwencjami.

PORR oczekuje od swoich partnerów biznesowych przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów podatkowych oraz odpowiedzialnego i przejrzystego postępowania w kwestiach podatkowych.



WSZYSTKIE PODMIOTY PARTNERSKIE PORR ZOBOWIĄZUJĄ SIĘ DO:

- przestrzegania przepisów prawnych dotyczących compliance i przeciwdziałania korupcji;
- zapewnienia odpowiedniego, opartego na analizie ryzyka systemu compliance w celu zapobiegania, wykrywania i korygowanie naruszeń zasad compliance;
- uwzględniania wymagań określonych w naszych umowach zgodnie z Systemem Zarządzania Compliance PORR (ang. PORR Compliance Management System);
- nieoferowania ani nieprzyjmowania żadnych korzyści materialnych ani niematerialnych, mających na celu wywarcie pozytywnego wpływu na relacje biznesowe;
- zapewnienia uczciwych praktyk operacyjnych i biznesowych;
- unikania potencjalnych konfliktów interesów;
- zgłaszania naruszeń przepisów prawa;
- przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów podatkowych.



Uczciwa konkurencja

Przestrzeganie zasad przejrzystego i uczciwego postępowania na rynku jest kluczowe dla PORR. z tego powodu nie tolerujemy nielegalnych praktyk związanych z ustalaniem cen, podziałem rynku czy też zμών przetargowych. Porozumienia i uzgodnione z innymi podmiotami praktyki, w szczególności z konkurentami, które ograniczają lub mają na celu ograniczenie konkurencji, są zabronione i nie będą tolerowane przez PORR. Mogą one skutkować konsekwencjami, włącznie z zerwaniem relacji biznesowych.

Oprócz przestrzegania wszystkich przepisów prawa konkurencji oczekujemy od naszych partnerów biznesowych również bezwarunkowego przestrzegania wszystkich sankcji gospodarczych oraz przepisów dotyczących kontroli eksportu.



WSZYSTKIE PODMIOTY PARTNERSKIE PORR ZOBOWIĄZUJĄ SIĘ DO:

- przestrzegania przepisów prawa konkurencji;
- przestrzegania wymagań określonych w naszych umowach zgodnie z Systemem Zarządzania Compliance PORR;
- niezawierania żadnych porozumień ani niepodejmowania uzgodnionych praktyk, które ograniczają wolną konkurencję;
- niewymieniania poufnych informacji z konkurentami;
- nieuczestniczenia w zмовach przetargowych.

Ochrona danych i poufność

PORR wymaga od swoich partnerów biznesowych, zwłaszcza w sektorze usług, odpowiedzialnego postępowania z danymi, informacjami poufnymi oraz własnością intelektualną, a także danymi wewnętrznymi, takimi jak patenty, know-how i tajemnice handlowe. Każde wykorzystywanie danych osobowych, takich jak imiona i nazwiska, zdjęcia, informacje dotyczące ubezpieczenia zdrowotnego itp., musi odbywać się zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych – w szczególności z unijnym Ogólnym Rozporządzeniem o Ochronie Danych Osobowych (RODO) oraz towarzyszącymi mu przepisami krajowymi.



WSZYSTKIE PODMIOTY PARTNERSKIE PORR ZOBOWIĄZUJĄ SIĘ DO:

- przetwarzania danych osobowych zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych, w szczególności z RODO;
- ochrony poufnych informacji firmowych oraz nieudostępnianie ich osobom nieuprawnionym;
- niewykorzystywania informacji poufnych otrzymanych przez pomyłkę oraz niezwłoczne powiadomienie nadawcy o takim fakcie;
- przechowywania danych wyłącznie przez okres trwania stosunku umownego oraz zgodnie z ustawowymi obowiązkami w zakresie przechowywania i dokumentowania danych, a także zgodnie z przepisami prawa pracy;
- udzielania dostępu wyłącznie osobom, które bezpośrednio potrzebują tych danych.



Łańcuch dostaw

Bezwzględnie zobowiązujemy się do poszanowania praw człowieka oraz realizacji obowiązków w zakresie należytej staranności w kwestiach środowiskowych na całym łańcuchu wartości. Nasze wymagania wobec partnerów biznesowych opierają się na Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz obowiązujących przepisach prawnych, w szczególności niemieckiej Ustawie o obowiązkach należytej staranności w łańcuchu dostaw (niem. Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz, LkSG) i podobnych regulacjach. Zostały one określone w naszej Deklaracji Zasad dotyczącej Ustawy o Obowiązkach Należytej Staranności w Łańcuchu Dostaw (ang. Policy Statement on the Supply Chain Due Diligence Act). Dokument ten jest dostępny na stronie internetowej PORR.

Niemiecka Ustawa o obowiązku należytej staranności w łańcuchu dostaw

Partnerzy biznesowi są zobowiązani do wdrożenia odpowiedniej procedury w celu wypełnienia obowiązków należytej staranności, oceny i ograniczania ryzyka związanego z prawami człowieka i ochroną środowiska oraz regularnego, należytego informowania o wdrażaniu środków i postępach w tym zakresie. Obejmuje to w szczególności sprawną procedurę składania skarg, która – analogicznie do systemu zgłaszania nieprawidłowości w zakresie compliance – zapewnia łatwy dostęp wszystkim pracownikom oraz potencjalnie zainteresowanym osobom w całym łańcuchu wartości, a także regularne oceny ryzyka i postępów. PORR stosuje podejście oparte na analizie ryzyka w celu wypełnienia obowiązków należytej staranności i ustala priorytety działań zgodnie z powagą i prawdopodobieństwem wystąpienia zidentyfikowanego ryzyka.

Audyty dostawców

PORR regularnie przeprowadza audyty dostawców oraz audyty ESG u partnerów biznesowych. Obejmują one również kontrole na miejscu oraz ankiety wśród pracowników przeprowadzane przez niezależne podmioty zewnętrzne. W przypadku nieprzestrzegania zasad, uzgadniany jest plan działań naprawczych z jasno określonymi terminami oraz audytami kontrolnymi. Powtarzające się naruszenia mogą prowadzić do wykluczenia z łańcucha dostaw.

Katalog kryteriów zaopatrzeniowych

PORR oczekuje od wszystkich partnerów biznesowych przestrzegania zasad określonych w Ogólnych Warunkach Zakupów (ang. General Terms and Conditions of Purchase) oraz w Katalogu Kryteriów Zrównoważonego Rozwoju dla Zaopatrzenia (ang. Sustainability Criteria Catalog for Procurement). Dokumenty te są dostępne na stronie internetowej PORR.

Przyjęcie zamówienia oznacza akceptację wymienionych postanowień, o ile nie zostaną one wyraźnie zakwestionowane na piśmie. W takim przypadku PORR zastrzega sobie prawo do weryfikacji decyzji dotyczącej zamówienia oraz odpowiedniego dostosowania oceny dostawcy. Na żądanie należy przedstawić odpowiednie dowody potwierdzające spełnienie określonych wymagań.



WSZYSTKIE PODMIOTY PARTNERSKIE PORR ZOBOWIĄZUJĄ SIĘ DO:

- wdrożenia ustrukturyzowanego procesu należytej staranności (due diligence) w celu identyfikacji, oceny i ograniczania ryzyka związanego z prawami człowieka i ochroną środowiska;
- prowadzenia sprawnej procedury oraz regularnej oceny ryzyka i postępów;
- przestrzegania zasad określonych w Ogólnych Warunkach Zakupów oraz w Katalogu Kryteriów Zrównoważonego Rozwoju dla Zaopatrzenia;
- zapewnienia odpowiedzialnego, uczciwego i zrównoważonego łańcucha dostaw w ramach współpracy.



Prawa człowieka i warunki pracy

PORR promuje dialog z odpowiednimi interesariuszami, w tym z grupami i organizacjami, których sprawa może dotyczyć, w celu wczesnego rozpoznawania zagrożeń dla praw człowieka i skutków takich naruszeń, a także opracowywania odpowiednich środków zaradczych. Szczególną uwagę poświęca się przy tym potrzebom i zagrożeniom dotyczącym grup wymagających szczególnej ochrony. Pełniąc rolę sygnatariusza inicjatywy „UN Global Compact” PORR w pełni respektuje międzynarodowe prawa człowieka i oczekuje tego samego od swoich partnerów biznesowych. Dotyczy to również prywatnych i publicznych służb bezpieczeństwa, które PORR zatrudnia w niektórych przypadkach. W przypadku wszelkich (także domniemyanych) naruszeń praw człowieka lub obowiązków należytej staranności w zakresie praw człowieka i ochrony środowiska PORR zapewnia odpowiednie mechanizmy składania skarg i zgłoszeń. Ochrona przed dyskryminacją i represjami osób, które w dobrej wierze zgłaszają informacje lub skargi jest absolutnie kluczowa.

PORR angażuje się na rzecz sprawiedliwych praktyk pracy. Obejmują one m.in. sprawiedliwe wynagrodzenie, zakaz dyskryminacji, zakaz wszelkich form pracy dzieci, pracy przymusowej lub dyskryminacyjnej zgodnie z podstawowymi normami pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP), wolność zrzeszania się pracowników oraz zakaz zatrzymywania dokumentów tożsamości. Wszelkie formy współczesnego niewolnictwa i niewolnictwa z powodu zadłużenia są surowo zabronione; jest to również wyraźnie wskazane we wszystkich międzynarodowych wytycznych dotyczących rekrutacji. Partnerzy biznesowi w stosownych przypadkach przeprowadzają analizy ryzyka naruszeń praw człowieka i prawa pracy oraz podejmują odpowiednie działania zapobiegawcze i naprawcze.

Zgodnie z zasadami inicjatywy UN Global Compact wymagane jest ponadto promowanie równości szans i równego traktowania – bez względu na kolor skóry, narodowość, pochodzenie społeczne lub etniczne, niepełnosprawność, orientację seksualną, przekonania polityczne lub religijne, stan cywilny, płeć czy wiek.

Obowiązek dochowania należytej staranności

Partnerzy biznesowi są zobowiązani zapewnić, że również ich podwykonawcy przestrzegają obowiązków należytej staranności w zakresie praw człowieka. Mają również obowiązek wprowadzenia odpowiednich procesów w zakresie należytej staranności oraz procedury analizy, zapobiegania i ograniczania ryzyka, a także gwarantują, że zasady te są stosowane w całym łańcuchu wartości. Naruszenia należy niezwłocznie zgłaszać i usuwać za pomocą planu działań naprawczych. W przypadku stwierdzenia naruszeń praw człowieka podejmowane są odpowiednie środki naprawcze w celu zakończenia, zminimalizowania i naprawienia negatywnych skutków.

Środki dyscyplinarne nie mogą w żadnym wypadku obejmować przemocy fizycznej, przymusu ani poniżania. Ochrona godności każdej osoby ma najwyższy priorytet.

Społeczności lokalne i ludność rdzenna

PORR szanuje prawa społeczności lokalnych i ludności rdzennej oraz angażuje się na rzecz uwzględnienia ich interesów na wszystkich etapach realizacji projektów.

Przed podjęciem działań mających wpływ na tradycyjne obszary zamieszkania lub użytkowania prowadzone są przejrzyste konsultacje. Projekty, które mogą mieć wpływ tradycyjne obszary zamieszkania, wymagają wczesnych, przejrzystych i prowadzonych w oparciu o pełną informację konsultacji zgodnie z zasadą „Dobrowolnej, Uprzedniej i Świadomej Zgody” (ang. „Free, Prior, and Informed Consent”, FPIC). Ewentualne działania związane z przesiedleniami są podejmowane wyłącznie w porozumieniu z przesiedlanymi społecznościami i przy zapewnieniu odpowiedniej rekompensaty.



**WSZYSTKIE PODMIOTY PARTNERSKIE PORR
ZOBOWIĄZUJĄ SIĘ DO:**

- przestrzegania przepisów prawa pracy i praw człowieka oraz wymogów prawnych w zakresie ochrony nieletnich;
- zapewnienia środowiska pracy wolnego od dyskryminacji i opartego na wzajemnym szacunku;
- przeciwdziałania wszelkim formom pracy dzieci, pracy przymusowej oraz handlu ludźmi oraz stosowania odpowiednich sankcji w przypadku ich stwierdzenia;
- zapewnienia uczciwych praktyk pracy, w szczególności w odniesieniu do wynagrodzeń i godzin pracy;
- poszanowania wolności zgromadzeń i swobody przemieszczania się pracowników;
- ochrony warunków życia oraz zdrowia społeczności lokalnych i ludności rdzennej w zakresie, w jakim leży to w możliwościach partnerów biznesowych.



Bezpieczeństwo i higiena pracy

Partnerzy biznesowi PORR są zobowiązani do dbania o fizyczne i psychiczne samopoczucie swoich pracowników. Obejmuje to zapewnienie bezpiecznego i sprzyjającego zdrowiu środowiska pracy, ścisłe przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów bezpieczeństwa oraz aktywne zapobieganie chorobom zawodowym.

Zobowiązanie na tle MOP i wynagrodzenie

Czas pracy, czas odpoczynku oraz wynagrodzenie za nadgodziny muszą być zgodne z obowiązującymi przepisami prawnymi i konwencjami MOP. Wynagrodzenia muszą odpowiadać co najmniej standardom ustawowym lub wynikającym z układów zbiorowych pracy, zapewniać poziom pozwalający na utrzymanie się oraz być wypłacane terminowo i transparentnie. Pracownicy otrzymują jasną i zrozumiałą dokumentację dotyczącą swojego wynagrodzenia. Środki dyscyplinarne w postaci potrąceń z wynagrodzenia są niedopuszczalne.

Pracownicy tymczasowi

W przypadku zatrudniania pracowników tymczasowych niedopuszczalne jest pobieranie opłat za pośrednictwo lub rekrutację ani zatrzymywanie dokumentów tożsamości. Umowy o pracę muszą być sporządzone w języku zrozumiałym dla pracowników.

Bezpieczeństwo i higiena pracy na placach budowy

Partnerzy biznesowi zapewniają, że programy bezpieczeństwa i higieny pracy obejmują również pracowników tymczasowych oraz że nie dochodzi do pracy przymusowej w niebezpiecznych warunkach. Uwzględniają oni szczególne zagrożenia charakterystyczne dla branży budowlanej.

Podwykonawcy i łańcuch dostaw

Partnerzy biznesowi są zobowiązani do udokumentowanego przekazania wymagań niniejszego Kodeksu swoim podwykonawcom i dostawcom oraz zapewniają ich przestrzeganie w całym łańcuchu dostaw. PORR ma prawo w dowolnym momencie zweryfikować przestrzeganie tych wymagań poprzez audyty, wizyty na miejscu lub kontrole dokumentacji.

Prawo do przerywania pracy w przypadku zagrożenia

Każda osoba pracująca na placu budowy PORR ma prawo i obowiązek natychmiast przerwać pracę w przypadku bezpośredniego zagrożenia dla ludzi, środowiska lub sprzętu. Skorzystanie z tego prawa nie może pociągać za sobą żadnych negatywnych konsekwencji.

Kwalifikacje i kompetencje

Do wykonywania czynności o krytycznym znaczeniu dla bezpieczeństwa (m.in. obsługa dźwigów i maszyn, montaż rusztowań, prace wybuchowe, prace z wykorzystaniem środków ochrony indywidualnej przed upadkiem z wysokości, prace z wysoką temperaturą, prace w przestrzeniach zamkniętych/ograniczonych) należy zatrudniać wyłącznie osoby posiadające udokumentowane kwalifikacje i kompetencje. Odpowiednie dokumenty należy przedstawić na żądanie.

Środki ochrony indywidualnej

Pracownicy muszą być wyposażeni w odpowiednie, zgodne z normami (posiadające oznaczenie CE) środki ochrony indywidualnej, które spełniają wymagania specyficzne dla danego projektu i rodzaju działalności, a także wytyczne PORR dotyczące środków ochrony indywidualnej.

Zdolność do pracy i wykonywania zadań

Spożywanie alkoholu, nielegalnych środków odurzających lub przyjmowanie leków obniżających sprawność w godzinach pracy jest niedozwolone na placach budowy PORR.

Ochrona osób trzecich

Należy zapewnić bezpieczeństwo sąsiadów, gości, dostawców oraz osób postronnych przebywających w pobliżu placu budowy poprzez odpowiednie środki techniczne i organizacyjne.

System zgłaszania

Partnerzy biznesowi są zobowiązani do niezwłocznego zgłaszania PORR wszystkich wypadków, zdarzeń potencjalnie wypadkowych, stanów zagrożenia oraz podejrzeń chorób zawodowych związanych z projektami PORR.



**WSZYSTKIE PODMIOTY PARTNERSKIE PORR
ZOBOWIĄZUJĄ SIĘ DO:**

- przestrzegania przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz podstawowych norm pracy MOP;
- przestrzegania wymagań określonych w Systemie Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy PORR (ang. PORR Management System for Health and Safety) oraz wymagań zawartych w planach BHP dotyczących poszczególnych projektów;
- wyposażenia swoich pracowników w odpowiedni, zgodny z normami sprzęt bezpieczeństwa pracy oraz przeprowadzania udokumentowanych szkoleń z zakresu bezpieczeństwa pracy w zrozumiałym dla nich języku
- stworzenia bezpiecznego i sprzyjającego zdrowiu środowiska pracy – również dla pracowników tymczasowych, podwykonawców i osób trzecich;
- podjęcia natychmiastowych działań zaradczych w przypadku zagrożenia oraz zapewnienia prawa do przerwania pracy w sytuacji zagrożenia;
- niezwłocznego zgłaszania wszystkich wypadków, sytuacji potencjalnie wypadkowych i stanów zagrożenia związanych z projektami PORR;
- udokumentowanego przekazania tych wymagań własnym podwykonawcom i dostawcom;
- przestrzegania wszystkich obowiązujących wymogów bezpieczeństwa dotyczących postępowania z substancjami niebezpiecznymi oraz substancjami chemicznymi.



Odpowiedzialność za zrównoważony rozwój (ESG)

Minimalne kryteria ESG

Oczekujemy od naszych partnerów biznesowych, że będą przestrzegać i promować standardy ekologiczne, społeczne i etyczne w toku działalności oraz w ramach łańcucha wartości. Dotyczy to w szczególności identyfikacji, oceny i ograniczanie ryzyka związanego z ESG. Obejmuje to zwłaszcza, ale nie tylko, ochronę klimatu, efektywność energetyczną, bezpieczeństwo pracy, sprawiedliwe warunki pracy oraz uczciwe prowadzenie działalności gospodarczej. W przypadku nieprzestrzegania tych standardów PORR zastrzega sobie prawo do podjęcia odpowiednich działań naprawczych oraz przeprowadzenia audytów dostawców, a także regularnych i doraźnych audytów ESG.

Jawność i obowiązki sprawozdawcze

Podmioty objęte zakresem Dyrektywy UE o sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju (ang. EU Directive on Sustainability Reporting – CSRD) muszą spełniać obowiązujące je wymogi CSRD oraz stosowanych standardów Europejskich Standardów Sprawozdawczości (ESRS). Pozostali partnerzy biznesowi są zachęceni do kierowania się uznanymi, ugruntowanymi w Europie standardami sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju (np. Dobrowolnego Standardu Raportowania Zrównoważonego Rozwoju dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw nienotowanych na giełdzie (VSME) lub porównywalnymi ramami).

Partnerzy biznesowi świadczący istotne usługi na rzecz PORR są zobowiązani do udostępniania odpowiednich informacji i dokumentów związanych z ESG (np. Deklaracja Środowiskowa Produktu – ang. Environmental Product Declaration, EPD), danych emisji, zużycia energii, statystyk bezpieczeństwa lub certyfikatów), o ile są one niezbędne do wypełnienia ustawowych obowiązków w zakresie sprawozdawczości dotyczącej zrównoważonego rozwoju.

Mogą to być w szczególności wskaźniki dotyczące energii, bezpieczeństwa, kwestii społecznych i środowiska. PORR przywiązuje dużą wagę do współpracy, dialogu i ciągłego doskonalenia.

Komunikacja i szkolenia

Partnerzy biznesowi zapewniają, aby ich pracownicy byli regularnie szkoleni w zakresie zagadnień związanych z ESG i byli świadomi tych zagadnień.

Zarządzanie powiązane z ESG

w PORR odpowiedzialność w tym zakresie spoczywa na Dziale ds. Zrównoważonego Rozwoju (ang. Corporate Sustainability Department), który jest ściśle zintegrowany ze wszystkimi procesami decyzyjnymi w obszarze ESG. Cele wynagrodzeniowe Zarządu są powiązane zarówno z realizacją celów ESG, jak i celów w obszarze compliance.

i

WSZYSTKIE PODMIOTY PARTNERSKIE PORR ZOBOWIĄZUJĄ SIĘ DO:

- odpowiedzialnego i przejrzystego zarządzania korporacyjnego zgodnie z obowiązującymi wymogami sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju;
- systematycznego gromadzenia i ujawniania istotnych danych ESG (np. emisje, zużycie energii, bezpieczeństwo pracy, wskaźniki społeczne) w celu zapewnienia możliwości prześledzenia i porównywalności wyników w zakresie zrównoważonego rozwoju;
- włączenia kryteriów środowiskowych, społecznych i etycznych do wszystkich procesów biznesowych – od planowania i zaopatrzenia, po realizację;
- aktywnego zarządzania ryzykiem w celu identyfikacji, oceny i ograniczania ryzyk ESG w całym łańcuchu wartości;
- zapewnienia klientom dostępu do odpowiednich i weryfikowalnych dowodów zrównoważonego rozwoju (np. EPD, certyfikaty, wskaźniki ESG), w celu wsparcia wykonywania przez nich obowiązków w zakresie sprawozdawczości i ujawniania informacji;
- udostępniania informacji dotyczących zgodności swoich usług z taksonomią UE, o ile informacje te są niezbędne do spełnienia wymogów regulacyjnych.



Ochrona klimatu i środowiska

Partnerzy biznesowi PORR muszą wyraźnie zobowiązać się do ochrony środowiska i dążyć do działania w sposób jak najbardziej przyjazny dla klimatu. Zgodnie z Porozumieniem Paryskim oraz celami klimatycznymi PORR oczekuje się, że partnerzy biznesowi, o ile ma to istotne znaczenie dla działalności biznesowej, będą wdrażać środki służące redukcji emisji oraz w perspektywie długoterminowej opracują plan transformacji klimatycznej, zgodny z międzynarodowymi standardami, określający mierzalne cele i postępy w ich realizacji.

Partnerzy biznesowi są zachęceni do ciągłego ograniczania swojego wpływu na środowisko, w szczególności poprzez efektywne wykorzystanie energii i zasobów, zapobieganie powstawaniu odpadów, ochronę różnorodności biologicznej, a także poprzez działania mające na celu redukcję emisji CO₂, zużycia energii i wody. Osiągnięte postępy powinny być dokumentowane w sposób umożliwiający ich prześledzenie w sposób w pełni transparentny.

Należy regularnie analizować ryzyko związane ze środowiskiem i klimatem oraz wdrażać odpowiednie środki służące zapobieganiu, ograniczaniu i zarządzaniu ryzykiem. Należy przy tym uwzględnić cały łańcuch wartości. Wprowadzenie systemów zarządzania środowiskowego lub energetycznego (np. ISO 14001 lub ISO 50001) jest zalecane jako skuteczne narzędzie ciągłego doskonalenia.

W procesie zaopatrzenia produkty budowlane lub usługi, które są przyjazne dla środowiska, nisko-emisyjne oraz pochodzą ze sprawiedliwych źródeł i są przedmiotem sprawiedliwego handlu, muszą być oceniane zgodnie z zasadami odpowiedzialnego zaopatrzenia, a także – o ile jest to ekonomicznie uzasadnione – powinny mieć pierwszeństwo w wyborze. Stosowanie zrównoważonych materiałów i procesów jest zdecydowanie oceniane pozytywnie.



WSZYSTKIE PODMIOTY PARTNERSKIE PORR ZOBOWIĄZUJĄ SIĘ DO:

- przestrzegania wszystkich ustawowych wymogów dotyczących ochrony środowiska i klimatu, a także konsekwentnego wdrażania standardów określonych w Systemie Zarządzania Środowiskiem i Energią PORR (ang. PORR Environmental and Energy Management System);
- wnoszenie aktywnego wkładu w osiągnięcie celów klimatycznych zgodnie z Porozumieniem Paryskim;
- systematycznej oceny ryzyka związanego ze środowiskiem i klimatem oraz wdrażanie odpowiednich środków zapobiegawczych i ograniczających we wszystkich fazach projektu;
- wdrażanie działań mających na celu redukcję emisji gazów cieplarnianych, w tym stosownych emisji w łańcuchu wartości (Zakres 1-3);
- działania w sposób wydajny i zrównoważony – poprzez stałą optymalizację zużycia energii, wody i materiałów oraz aktywne promowanie gospodarki o obiegu zamkniętym oraz recyklingu;
- nadawania priorytetu produktom i procesom przyjaznym dla środowiska, o niskiej emisyjności oraz pozyskiwanym w sposób zrównoważony podczas planowania, zaopatrzenia i realizacji projektów, a także określania wymagań w tym zakresie.



Ochrona siedlisk

Partnerzy biznesowi uwzględniają w swojej działalności rzeczywisty i potencjalny wpływ na naturalne siedliska i ekosystemy oraz aktywnie przyczyniają się do ochrony różnorodności biologicznej. W trakcie realizacji tych działań, ingerencja w przyrodę i siedliska musi być ograniczona do niezbędnego minimum poprzez zastosowanie odpowiednich środków ochronnych.

Różnorodność biologiczna

PORR dba o przestrzeganie uznanych standardów dotyczących różnorodności biologicznej zarówno w ramach własnej działalności, jak i w całym łańcuchu wartości. Partnerzy biznesowi zobowiązują się do uwzględniania aspektów związanych z różnorodnością biologiczną w swoich procesach i łańcuchach wartości.

Obejmuje to w szczególności odpowiedzialne obchodzenie się z naturalnymi siedliskami oraz unikanie praktyk, które mogą prowadzić do naruszenia ekosystemów lub utraty różnorodności biologicznej. Ingerencje w przyrodę i siedliska należy ograniczyć do niezbędnego minimum.

Dobrostan zwierząt

Przy wyborze partnerów biznesowych uwzględnia się aspekty dobrostanu zwierząt, o ile produkty pochodzenia zwierzęcego lub składniki zwierzęce stanowią część świadczonych usług. Produkty pochodzenia zwierzęcego (np. skóra, wełna, żywność lub materiały budowlane zawierające składniki pochodzenia zwierzęcego) muszą – w stosownych przypadkach – pochodzić ze źródeł przestrzegających obowiązujących przepisów dotyczących dobrostanu zwierząt oraz międzynarodowo uznanych standardów (np. „Five Freedoms of Animal Welfare”).

Dostawcy, na żądanie, przedstawiają odpowiednią dokumentację dotyczącą certyfikatów lub programów opieki nad zwierzętami (np. EU Animal Welfare, Responsible Wool Standard, Leather Working Group).



WSZYSTKIE PRZEDSIĘBIORSTWA PARTNERSKIE PORR ZOBOWIĄZUJĄ SIĘ DO:

- ochrony naturalnych siedlisk oraz odpowiedzialnego zarządzania obszarami wrażliwymi pod względem ekologicznym;
- przestrzegania wszystkich wymogów prawnych dotyczących ochrony gatunków, przyrody i dobrostanu zwierząt;
- ograniczania ingerencji w przyrodę i siedliska do niezbędnego minimum oraz w miarę możliwości, zrekompensowania takich ingerencji poprzez odpowiednie działania kompensacyjne, renaturyzacyjne lub ochronne;
- systematycznego uwzględniania aspektów związanych z różnorodnością biologiczną i ochroną zwierząt na etapie planowania, zaopatrzenia i realizacji;
- zwracania uwagi na zrównoważone i odpowiedzialne pochodzenie przy zaopatrzeniu w materiały oraz wykluczanie materiałów pochodzących z wykorzystania zagrożonych gatunków zwierząt lub pochodzących z hodowli niezgodnej z normami dotyczącymi dobrostanu zwierząt;
- zapewnienie stosowania odpowiednich, zgodnych z prawem i wolnych od substancji szkodliwych dla gleby materiałów; wymogi dotyczące ochrony środowiska i gleby muszą być zawsze przestrzegane;
- ograniczenie emisji do atmosfery poprzez odpowiednie środki techniczne i organizacyjne oraz przestrzeganie wszystkich obowiązujących wymogów prawnych; w szczególności należy w miarę możliwości zapobiegać powstawaniu pyłu, spalin i innych zanieczyszczeń powietrza lub ograniczać ich emisję;
- minimalizację emisji hałasu poprzez odpowiednie środki organizacyjne i techniczne oraz przestrzeganie obowiązujących wymogów prawnych dotyczących ochrony przed hałasem.



Jakość i bezpieczeństwo

Partnerzy biznesowi PORR muszą jasno zobowiązać się do zapewnienia jakości i bezpieczeństwa w świadczonych przez siebie usługach oraz zobowiązać się do spełnienia określonych w umowie wymagań jakościowych. Ryzyka związane z jakością i bezpieczeństwem muszą być na bieżąco analizowane, a odpowiednie rozwiązania lub środki zaradcze opracowywane i wdrażane. w trakcie realizacji tych działań, należy również dokładnie zbadać własny łańcuch dostaw oraz dołożyć starań, aby wybierać produkty wysokiej jakości i usługi, które mogą być bezpiecznie wykorzystywane i stosowane.



WSZYSTKIE PODMIOTY PARTNERSKIE PORR ZOBOWIĄZUJĄ SIĘ DO:

- przestrzegania wymagań określonych w Systemie Zarządzania Jakością PORR (ang. PORR Quality Management System);
- dostarczania wymaganej dokumentacji dotyczącej jakości, bezpieczeństwa i wydajności;
- aktywnego wdrażania i wspieranie działań w zakresie zapewnienia jakości;
- systematycznej identyfikacji ryzyka związanego z jakością i bezpieczeństwem oraz jego skutków, a także, o ile to możliwe, unikanie takiego ryzyka lub jego ograniczanie.

Postępowanie z mieniem przedsiębiorstwa

Partnerzy biznesowi są odpowiedzialni za to, aby mienie przedsiębiorstwa, takie jak kontenery socjalne lub biurowe, a także sprzęt budowlany PORR, było traktowane w sposób odpowiedzialny. Nie toleruje się korzystania z mienia niezgodnie z prawem, niedbale lub w inny niewłaściwy sposób.



WSZYSTKIE PODMIOTY PARTNERSKIE PORR ZOBOWIĄZUJĄ SIĘ DO:

- starannej i odpowiedzialnej obsługi mienia udostępnionego przez PORR;
- dopilnowania, aby kradzieże lub przypadki niewłaściwego wykorzystania mienia były karane;
- niewykorzystywania mienia PORR w sposób niezgodny z prawem.

PORR

PORR AG

Absberggasse 47, 1100 Wien

T +43 50 626-0

porr-group.com

© PORR AG

