

Wir sind die PORR.

Code of Conduct.

03 Vorwort

04 Einleitung

07 Wirtschaft

08 Stakeholder

08 Compliance

09 Bestechung und Korruption

09 Fairer Wettbewerb

10 Soziales

11 Menschenrechte und Arbeitsbedingungen

11 Sicherheit und Gesundheit

12 Aus- und Weiterbildung

12 Vielfalt und Chancengleichheit

13 Datenschutz und Vertraulichkeit

13 Umgang mit Unternehmenseigentum

14 Gesellschaftliches Engagement

15 Umwelt

16 Schutz von Lebensraum



Liebe Kolleginnen und Kollegen,

die Baubranche ist ein People Business, das viele verschiedenen Ethnien, Kulturen, Religionen und Lebensbereiche vereint. Ein konstruktives und faires Miteinander braucht klare Regeln, an die sich alle Beteiligten zu halten haben. Sie sind im vorliegenden Code of Conduct der PORR definiert und stehen in enger Verbindung mit den PORR Prinzipien.

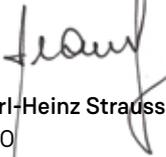
Als Full-Service-Provider mit über 150 Jahren Erfahrung in der Planung, Entwicklung und Ausführung zahlreicher nationaler und internationaler Projekte verfügt die PORR über eine hervorragende Expertise und Reputation in allen Sparten der Bauwirtschaft. Rechtliches, moralisches und nachhaltiges Denken und Tun, Planen und Arbeiten, Kommunizieren und Handeln sind die obersten Prämissen in unserem Unternehmen und im Code of Conduct verankert.

Er dient uns gemeinsam mit den PORR Prinzipien als Basis für gesetzeskonformes und integrires Verhalten. Die PORR hat für alle Bereiche klare Leitlinien geschaffen, innerhalb derer jede und jeder nach eigenem Ermessen entscheiden und sich gefahrlos bewegen kann.

Dies gilt für alle PORRianerinnen und PORRianer ebenso wie für unsere externen Stakeholder, wie zum Beispiel Lieferantinnen und Lieferanten, Dienstleisterinnen und Dienstleister etc., mit denen wir Geschäfte abwickeln. Als bedeutendes, international tätiges Bauunternehmen hat die PORR einen hohen Einfluss. Daraus resultiert Verantwortung für die Gesellschaft. Daher verlangen wir von allen, die für die PORR arbeiten oder mit ihr Geschäfte machen wollen, aber insbesondere unseren Führungskräften mit ihrer Vorbildfunktion, sich dem Code of Conduct entsprechend zu verhalten.

Ich danke Ihnen für Ihre Unterstützung.

Mit besten Grüßen


Karl-Heinz Strauss
CEO

Einleitung

Aufgrund aktueller Markterfordernisse und der neu definierten PORR Prinzipien wurde der bislang gültige Ethik-Kodex überarbeitet und liegt nun als Code of Conduct vor. Die für den täglichen Arbeitsablauf wesentlichen Themenfelder wurden stärker beziehungsweise ausführlicher herausgearbeitet.

Der PORR Code of Conduct ist ein Leitfaden für ethisch korrektes Verhalten im Einklang mit den PORR Prinzipien und gilt

- für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der PORR, Angestellte und Gewerbliche sowie all jene, die im Namen der PORR agieren.
- in allen Märkten und Niederlassungen der PORR.
- für alle Tochterfirmen der PORR.
- bei allen arbeitsbezogenen, geschäftlichen Aktivitäten.
- im Umgang mit Kolleginnen und Kollegen, Kundinnen und Kunden, Lieferantinnen und Lieferanten und allen weiteren Stakeholdern.

Die PORR ist Unterzeichnerin des UN Global Compact, der weltweit größten Initiative nachhaltigen Wirtschaftens. Dadurch bekennt sie sich aktiv zur gruppenweiten Umsetzung der Sustainable Development Goals (SDGs) sowie aller in der Menschenrechts-Charta festgeschriebenen Grundrechte.

Intern orientiert sich der PORR Code of Conduct an den

fünf Prinzipien der PORR:

- Verlässlichkeit
- Schulterschluss
- Anerkennung
- Leidenschaft
- Pioniergeist

Diese fünf Prinzipien verbinden alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der PORR und machen die PORR einzigartig. Sie bilden die gemeinsame Unternehmenskultur. Der PORR Code of Conduct ist ein Leitfaden für ethisch korrektes Verhalten in jeglichem geschäftlichen Kontext und soll durch seinen starken Bezug auf gesetzliche Richtlinien und Bestimmungen eine sachlich formulierte Leitlinie darstellen.

Die drei Säulen des Code of Conduct

Der PORR Code of Conduct gliedert sich in seinen Kapiteln gemäß der drei Säulen der Nachhaltigkeit:

- Wirtschaft
- Soziales
- Umwelt

Darunter fallen jeweils verschiedene Unterkapitel (zum Beispiel Compliance im Bereich Wirtschaft). Jedes dieser Unterkapitel ist gleich aufgebaut: Nach einer Erklärung, was unter dem jeweiligen Thema zu verstehen ist, wird kurz und prägnant erläutert, was das für die einzelne Mitarbeiterin und den einzelnen Mitarbeiter bedeutet.

Die Beachtung und Einhaltung des Code of Conduct hat bei der PORR höchste Priorität. Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter muss sich an den Code of Conduct halten. Neu eingestelltes Personal verpflichtet sich mit Unterzeichnung des Arbeitsvertrags schriftlich, den Code of Conduct einzuhalten. Bei Nichteinhaltung drohen entsprechende Folgen, die von strafrechtlichen Konsequenzen bis zu einer Entlassung führen können. Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter ist dazu aufgerufen, bei festgestellten Abweichungen zum Code of Conduct diese unmittelbar über die Mail-Adresse compliance@porr.at zu melden.

Unsere fünf PORR Prinzipien



Verlässlichkeit

Zusagen statt Ansagen.
 Verantwortung beginnt bei mir.
 Regeln sind kein Wunschkonzert.



Schulterschluss

Der Blick über den Tellerrand ist kein Blick in den Abgrund.
 Einzelkämpfer unerwünscht.
 Informationen & Wissen dürfen geteilt werden.



Anerkennung

Vielfalt – unbedingt.
 Ich bin nicht der Nabel der Welt.
 Fairness ist bei uns Ehrensache.



Leidenschaft

Gemeinsam für die beste Lösung.
 Kompromisslos, wenn's ums Bauen geht.
 Die besten Köpfe bei der PORR.



Pioniergeist

Immer einen Schritt voraus.
 Im Herzen Unternehmer.
 Fehler: Chance zu lernen.

Handlungsanleitung

Sollten Sie sich in einer Situation befinden, in der Sie sich unsicher sind, inwieweit die Vorgehensweise ethisch bedenklich ist oder wie die korrekte Vorgehensweise wäre, können Sie sich am unten abgebildeten Prozessablauf orientieren.

4 Fragen

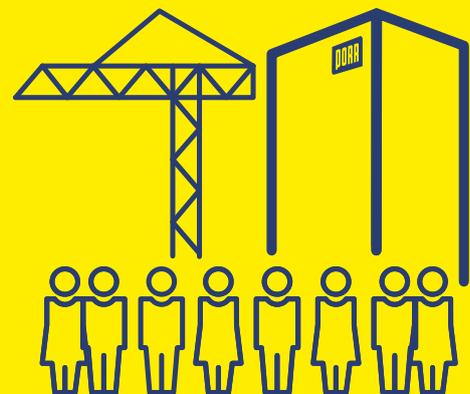
<h1>1</h1>	<h1>2</h1>	<h1>3</h1>	<h1>4</h1>
<p>Ist die Vorgehensweise rechtskonform, sprich, werden geltende gesetzliche und rechtliche Vorgaben eingehalten?</p>	<p>Entspricht die Vorgehensweise dem Code of Conduct?</p>	<p>Kann ich das Vorgehen gegenüber meinem beruflichen und sozialen Umfeld mit gutem Gewissen argumentieren?</p>	<p>Sind Sie sicher, dass die Vorgehensweise korrekt ist beziehungsweise in der Berichterstattung kein schlechtes Licht auf Sie oder die PÖRR werfen könnte?</p>

3 Antworten

		
<p>Ja</p> <p>Wenn das zutrifft, kann die Vorgehensweise fortgesetzt werden.</p>	<p>Vielleicht</p> <p>Wenden Sie sich zunächst an Ihre Führungskraft beziehungsweise an die Mail-Adresse compliance@porr.at.</p>	<p>Nein</p> <p>Wenn dem nicht so ist, sollte die Vorgehensweise gestoppt werden.</p>

Wirtschaft

Wertschöpfung ist die Grundlage jeder wirtschaftlichen Tätigkeit innerhalb der PORR. Nachhaltiges Wirtschaften ist ein wichtiger Bestandteil der PORR Strategie und verschafft ihr einen klaren Wettbewerbsvorteil. Der Fokus liegt dabei auf effizientem Engagement für alle Stakeholder sowie einem transparenten und fairen Geschäftsgebaren. Mit Schulungen und dem Compliance Management System wird sichergestellt, dass das Risiko eines Verstoßes gegen Rechtsvorschriften minimiert wird. Damit werden auch die Reputation der PORR nachhaltig abgesichert und das Vertrauen von Lieferantinnen und Lieferanten, Geschäftspartnerinnen und Geschäftspartnern und Behörden in das Unternehmen gestärkt.



- 08 Stakeholder
- 08 Compliance
- 09 Bestechung und Korruption
- 09 Fairer Wettbewerb



Stakeholder

Als Stakeholder wird eine Person oder Gruppe bezeichnet, die ein berechtigtes Interesse am Verlauf oder Ergebnis eines Prozesses oder Projekts hat.

Bei der Auswahl ihrer Geschäftspartnerinnen und Geschäftspartner (dazu gehören unter anderem Lieferantinnen und Lieferanten, Subunternehmerinnen und Subunternehmer wie auch Dienstleisterinnen und Dienstleister) setzt die PORR auf Berücksichtigung der im Code of Conduct dargelegten Grundsätze. Um in der gesamten Geschäftstätigkeit deren lückenlose Einhaltung zu gewährleisten, setzen wir auf ein effizientes Stakeholderengagement. Durch die enge Zusammenarbeit mit internationalen und lokalen Geschäftspartnerinnen und Geschäftspartnern und der Zahlung von Steuern und Abgaben leistet die PORR einen wichtigen Beitrag zur volkswirtschaftlichen Entwicklung in ihren relevanten Märkten. Die PORR berücksichtigt die Interessen der Aktionärinnen und Aktionäre und die Kundenzufriedenheit. Sie sind wesentliche Erfolgsfaktoren im Baugeschäft. Unter dem umfassenden Qualitätsbegriff versteht die PORR die Qualität der Ausführung – des Projekts, des Produkts oder der Dienstleistung –, Termin- und Budgettreue, Flexibilität sowie die technische und wirtschaftliche Zielerfüllung. Die PORR möchte durch ihre Aktivitäten ein hohes Maß an Nutzen und Zufriedenheit bei den Kundinnen und Kunden erreichen.

Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter

- pflegt faire, professionelle und respektvolle Beziehungen zu allen Stakeholdern.
- achtet darauf, dass der Code of Conduct in jeglichen Geschäftsverträgen berücksichtigt wird.
- geht auf die Anliegen ihrer oder seiner relevanten Stakeholder ein.
- übt als Repräsentantin oder Repräsentant des Unternehmens eine Vorbildfunktion aus und steht für die PORR Prinzipien ein.

Compliance

Der Begriff Compliance steht für die Einhaltung von gesetzlichen Bestimmungen, regulatorischen Standards und Erfüllung weiterer, wesentlicher und in der Regel vom Unternehmen selbst gesetzter ethischer Standards und Richtlinien.

Die PORR ist das älteste börsennotierte Unternehmen Österreichs, daher haben Compliance und Emittenten Compliance einen besonderen Stellenwert. Die PORR verfügt über ein Compliance Management System und einzelne Compliance Richtlinien, welche im vollen Umfang den Anforderungen der ISO 19600 und der ONR 192050 entsprechen. Diese werden laufend geprüft und zertifiziert. Die Einhaltung der Gesetze, Verordnungen, Richtlinien und Arbeitsanweisungen im Wirtschafts-, Arbeits- und Sozialrecht sind wesentliche Voraussetzungen für ein funktionierendes Compliance Management System. Dieses muss von den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gelebt werden, um den ethischen Standards des Unternehmens zu entsprechen. Die Compliance Schulung ist dabei ein wesentlicher Bestandteil unseres Management Systems, welches darauf ausgerichtet ist, dass die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gesetzeskonform handeln. Als börsennotiertes Unternehmen ist die PORR auch verpflichtet, im Rahmen ihrer Emittenten Compliance Richtlinie die Auflagen der EU Marktmissbrauchsverordnung (MAR) und des Börsengesetzes zu erfüllen und damit Insidergeschäfte und Marktmanipulationen zu verhindern. Hierfür wurde ein anonymes Hinweisgebersystem installiert.

Darüber hinaus verfügt die PORR in Umsetzung der Richtlinie (EU) 2015/849 zur Verhinderung der Nutzung des Finanzsystems zum Zwecke der Geldwäsche und der Terrorismusfinanzierung („4. Geldwäsche-Richtlinie“) über ein Meldeverfahren, über das Verstöße im Zusammenhang mit Geldwäsche oder Terrorismusfinanzierung anonym gemeldet werden können.

Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter

- hält sich an alle am jeweiligen Standort relevanten gesetzlichen Bestimmungen.
- ist dazu angehalten, etwaige Verstöße gegen gesetzliche Bestimmungen umgehend der Führungskraft zu melden.
- kann sich darauf verlassen, dass die Anonymität bei korrekter Meldung über das Hinweisgebersystem MAR in vollem Umfang sichergestellt ist.



Bestechung und Korruption

Korruption wird bei der PORR nicht geduldet. Die PORR bekämpft jegliche Form der Vorteilsgewährung in Form von Geschenken, Einladungen und sonstigen Leistungen. Allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ist sowohl das direkte als auch das indirekte Anbieten und Annehmen von Vorteilen streng verboten. Dadurch können Geschäftstransaktionen in unzulässiger Weise beeinflusst werden. Dies gilt auch, wenn nur ein derartiger Eindruck entstehen könnte oder Eigeninteressen verfolgt werden (Interessenskonflikt), die in Widerspruch zu den Unternehmensinteressen stehen. Anti-Korruption ist für die PORR so wichtig, dass es als erstes österreichisches börsennotiertes Unternehmen nicht nur den ISO 37001 Standard erfüllt (Anti-Korruptionsmanagement), sondern auch über ein entsprechendes Zertifikat verfügt. Die PORR ist momentan im deutschsprachigen Raum das einzige Unternehmen, das einen derart hohen Compliance- und Anti-Korruptionsstandard pflegt. In den vergangenen Jahren erhielten in der PORR mehrere Tausend Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eine Anti-Korruptionsschulung.

Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter

- urteilt nach bestem Wissen und Gewissen, ob es sich bei bestimmten Angeboten um Gastfreundschaft handelt oder um Geschenke, deren Annahme das Geschäftsverhältnis beeinflussen könnten.
- nimmt niemals Geld oder geldähnliche Geschenke an.
- bietet keine Geschenke an mit der Absicht, damit das Geschäftsverhältnis positiv zu beeinflussen.
- hat als Unternehmensrepräsentantin oder -repräsentant eine Vorbildfunktion und steht für faire Geschäftspraktiken ein.

Fairer Wettbewerb

Die Einhaltung eines transparenten und fairen Verhaltens am Markt ist für die PORR unverzichtbar. Eine Einschränkung des freien Wettbewerbs und Verstöße wettbewerbs- und kartellrechtlicher Natur sind mit der Unternehmenskultur sowie dem Selbstverständnis der PORR nicht vereinbar. Illegale Praktiken in Bezug auf die Preisfestsetzung, die Marktaufteilung und Angebotsabsprache werden nicht geduldet. Absprachen und abgestimmte Verhaltensweisen mit dritten Unternehmen – insbesondere Mitbewerberinnen oder Mitbewerber, die eine Einschränkung des Wettbewerbs bewirken oder bezwecken – sind verboten und werden von der PORR nicht toleriert. Aus diesem Grund werden alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die von diesem Themenkomplex betroffen sind oder betroffen sein könnten, in umfangreichen Kartell- und Wettbewerbsschulungen über die Dos and Dont's aufgeklärt.

Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter

- trägt dafür Sorge, keine besonderen Vereinbarungen mit Mitbewerberinnen oder Mitbewerbern zu treffen, die den freien Wettbewerb beschränken.
- gewährleistet, keine sensiblen Informationen mit Mitbewerberinnen oder Mitbewerbern auszutauschen.
- meldet sich, sobald sie oder er unsicher ist, ob bestimmte Handlungen der Ausübung eines freien Wettbewerbs widersprechen.

Soziales

Der Erfolg der PORR ist zum Großteil unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zu verdanken. Wertschätzung umfasst Maßnahmen und Initiativen zur Förderung von deren Leistungsfähigkeit und Kompetenz. Aus diesem Grund schätzt die PORR alle Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer und agiert als faire, partnerschaftliche Arbeitgeberin. Sicherheit und Gesundheit haben oberste Priorität – basierend auf den Erkenntnissen der Wesentlichkeitsanalyse. Um auf zukünftige Herausforderungen vorbereitet zu sein, setzt die PORR auf eine nachhaltige Personalentwicklung. Dabei zielt sie auf Vielfalt durch Förderung des Potenzials jeder und jedes einzelnen Beschäftigten ab.



- 11 Menschenrechte und Arbeitsbedingungen
- 11 Sicherheit und Gesundheit
- 12 Aus- und Weiterbildung
- 12 Vielfalt und Chancengleichheit
- 13 Datenschutz und Vertraulichkeit
- 13 Umgang mit Unternehmenseigentum
- 14 Gesellschaftliches Engagement



Menschenrechte und Arbeitsbedingungen

Als Unterzeichnerin des UN Global Compact erkennt die PORR die internationalen Menschenrechte uneingeschränkt an und stellt sicher, dass sie an Menschenrechtsverletzungen nicht beteiligt ist. Außerdem hält sie sich an die lokalen gesetzlichen Vorgaben und darüber hinaus auch an zusätzliche von der Auftraggeberin oder dem Auftraggeber geforderte Auflagen. Ein besonderer Fokus wird dabei auf faire Arbeitsbedingungen gelegt. Die PORR setzt auf faire Entlohnung, die auf dem Prinzip der Gleichbehandlung ungeachtet des Geschlechts beruht, legt größten Wert auf Nicht-Diskriminierung, toleriert keine Kinder- oder Zwangsarbeit auf ihren Baustellen sowie innerhalb ihres Einflussbereichs und gewährleistet ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Vereinigungsfreiheit als auch das Recht auf Kollektivverhandlungen. Sie hält sich dabei an gesetzliche Vorgaben und beispielsweise auch an die ISO 45001. Hier gilt es, das Mindestalter von 15 Jahren sowie lokale Besonderheiten zu berücksichtigen. Außerdem müssen die besonderen Rechte und Bedürfnisse minderjähriger Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beachtet werden – zum Beispiel die eigenen gesetzlichen Schutzvorschriften im Bereich der Lehrlingsausbildung.

Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter

- hat das Recht, mit Würde und Respekt behandelt zu werden.
- behandelt andere Menschen in ihrem oder seinem Arbeitsumfeld ebenfalls mit Würde und Respekt.
- ist dazu aufgerufen, bei etwaigen Verstößen im Bereich Menschenrechte oder Arbeitspraktiken diese umgehend zu melden.
- kann offen mit Führungskräften über Arbeitsbedingungen kommunizieren, ohne Repressalien fürchten zu müssen.

Sicherheit und Gesundheit

Im Bereich Sicherheit und Gesundheit geht es um das Vermeiden von Unfällen sowie um die Gestaltung eines sicheren und gesundheitsförderlichen Umfelds. Die PORR setzt auf ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld sowie strikte Einhaltung von Sicherheitsvorschriften. Dazu wurde die gruppenweite Kampagne Vision Zero ins Leben gerufen. Schwerpunkte bei der Umsetzung sind unter anderem: Führungsverantwortung wahrnehmen, Gefährdungen erkennen und beurteilen, Schutzmaßnahmen festlegen, Schulungen, e-Learnings und sonstige Sensibilisierungsmaßnahmen. Auch die Erkenntnisse aus gefährlichen Situationen und Beinaheunfällen tragen dazu bei, Unfälle zu vermeiden beziehungsweise zu reduzieren.

Die Gesundheit und das Wohlergehen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der PORR kann von physischen und psychischen Belastungen im Arbeitsalltag oder auch Privatleben beeinflusst werden. Zusätzlich verlangen die veränderten ökonomischen Rahmenbedingungen dem Menschen mehr Flexibilität und Effizienz zur Bewältigung des Alltags ab. Die Betriebliche Gesundheitsförderung ist als Teil einer durchgängigen Qualitätssicherung implementiert. Maßnahmen und Aktivitäten aus den Bereichen Arbeitssicherheit und Gesundheit sind systematisch verankert und ermöglichen damit eine prozessgesteuerte Analyse.

Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter

- hat das Recht auf einen sicheren Arbeitsplatz.
- achtet nicht nur auf ihre oder seine eigene Sicherheit und Gesundheit, sondern auch auf die ihrer oder seiner Kolleginnen und Kollegen.
- ist dazu verpflichtet, sich um ein sicheres und gesundheitsförderliches Umfeld zu bemühen und bei Gegenteiligem sofortige Maßnahmen einzuleiten, um dieses wieder herzustellen.
- informiert bei (Beinahe-)Unfällen und gesundheitsbeeinträchtigenden Situationen sofort die jeweilige Führungskraft.



Aus- und Weiterbildung

Die PORR setzt auf Förderung des Potenzials aller Beschäftigten. Möglichkeiten der persönlichen Weiterbildung sollen den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern helfen, ihre Talente und Fähigkeiten zu erkennen und auszubauen. Dafür bietet die PORR ein breitgefächertes, gleichberechtigtes Aus- und Weiterbildungsangebot unter anderem auch für Lehrlinge mit dem Ziel, lebenslanges Lernen zu fördern. Wesentliche Schwerpunkte sind dabei ein gemeinsames Verständnis und die entsprechenden Verhaltensweisen, die Kundenorientierung, das Umwelt- und Sicherheitsbewusstsein sowie das Bewusstsein für die soziale Verantwortung unseres Unternehmens in der Gesellschaft.

Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter

- übernimmt Verantwortung und beteiligt sich aktiv an der eigenen Weiterbildung.
- hat das Recht, Rückmeldung von der jeweiligen Führungskraft zu bekommen, um sich persönlich weiterzuentwickeln unabhängig von Geschlecht, Alter, ethnischer Zugehörigkeit, Religion etc.
- darf sich weiterbilden unabhängig von Geschlecht, Alter, ethnischer Zugehörigkeit, Religion etc.

Vielfalt und Chancengleichheit

In Anlehnung an den UN Global Compact fördert die PORR die Chancengleichheit und Gleichbehandlung – ungeachtet der Hautfarbe, Nationalität, sozialen beziehungsweise ethnischen Herkunft, etwaigen Behinderungen, sexuellen Orientierung, politischen oder religiösen Überzeugung, Familienstand sowie des Geschlechts oder Alters. Um das Thema Vielfalt langfristig in die Unternehmenskultur zu integrieren, wurde die Diversity-Initiative We@PORR ins Leben gerufen. Ziel ist es, die Chancengleichheit und Gleichbehandlung aller Kolleginnen und Kollegen über sämtliche Ebenen und Länder hinweg sicherzustellen. Die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte aller werden respektiert. Diskriminierungen, herabwürdigende Behandlungen oder Belästigungen von Mitmenschen werden nicht geduldet. In der PORR wird kulturelle und personelle Vielfalt ganz bewusst wertgeschätzt und gezielt gefördert. Dadurch können die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer ihr Potenzial ausschöpfen und ihre Fähigkeiten beziehungsweise Stärken weiterentwickeln – dies trägt letztlich nicht nur zur Steigerung des Unternehmenserfolgs, sondern auch zu einer noch produktiveren und positiveren Unternehmenskultur bei.

Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter

- trägt dazu bei, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sich alle respektiert und wertgeschätzt fühlen.
- ist offen für die Ideen anderer und trägt aktiv zu erfolgreichem Teamwork bei.
- beteiligt sich nicht an Diskriminierung oder Mobbing und greift ein, sobald sie oder er solches Verhalten zur Kenntnis nimmt.



Datenschutz und Vertraulichkeit

Der vertrauensvolle und verantwortungsbewusste Umgang mit personenbezogenen Daten ist ein zentraler Bestandteil der PORR Unternehmenskultur. Dies bedeutet einerseits, dass sämtliche Verwendungen personenbezogener Daten (darunter fallen zum Beispiel Geburts- oder Gesundheitsdaten, Fotos etc.) im Einklang mit den anzuwendenden Datenschutzgesetzen – insbesondere der EU Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und deren nationaler Begleitgesetzgebung – erfolgen. Andererseits geht es aber auch um den Schutz von Wissen und internen Informationen. Die PORR arbeitet als internationales Bauunternehmen mit einer Vielzahl an Stakeholdern zusammen. Dabei werden Ideen, Wissen, Meinungen, Angebote und sonstige vertrauliche Informationen ausgetauscht, die der Verschwiegenheitspflicht unterliegen. Der vertrauliche Umgang mit diesen sensiblen Daten und Informationen ist vor allem in Bezug auf die Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens und das Vertrauen der Stakeholder von größter Bedeutung.

Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter

- kann sicher sein, dass der Umgang mit sämtlichen personenbezogenen Daten nach den entsprechend geltenden gesetzlichen Bestimmungen gehandhabt wird, diese nicht länger als unbedingt nötig gespeichert werden und nur Personen Zugang zu den Daten haben, die diese unmittelbar benötigen.
- mit Zugang zu personenbezogenen Daten versichert, dass sie oder er diese nur für die jeweils notwendigen beruflichen Zwecke nutzt.
- verpflichtet sich, vertrauliche Informationen nicht weiterzugeben.
- meldet den unbeabsichtigten Erhalt von vertraulichen Informationen sofort der Absenderin oder dem Absender sowie der zuständigen Führungskraft und behält diese für sich.

Umgang mit Unternehmenseigentum

Unternehmenseigentum kann materieller, aber auch abstrakterer Natur sein. Zum materiellen Unternehmenseigentum gehören zum Beispiel Laptop, Firmenhandy, Dienstauto oder Baumaschinen beziehungsweise -werkzeuge. Zu dem immateriellen, abstrakteren Unternehmenseigentum gehören Patente, Wissen oder Betriebsgeheimnisse.

Unternehmenseigentum und -informationen müssen in verantwortungsvoller Weise behandelt werden. Sie sollen dazu dienen, Sie beim Erreichen Ihrer persönlichen beruflichen Ziele sowie der allgemeinen Ziele des Unternehmens zu unterstützen. Eine Nutzung von Unternehmenseigentum und -informationen in widerrechtlicher, nachlässiger oder anderweitig unangemessener Weise wird nicht toleriert.

Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter

- geht sorgsam und verantwortungsbewusst mit dem vom Unternehmen bereitgestellten Eigentum um.
- nutzt Unternehmenseigentum nur nach Absprache auch für private Zwecke.
- geht umsichtig mit internem Wissen um.



Gesellschaftliches Engagement

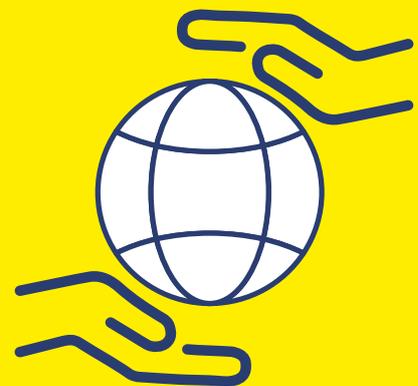
Die PORR bekennt sich zu ihrer sozialen unternehmerischen Verantwortung und fokussiert ihre Sponsoring-beziehungswise Spendenaktivitäten auf die Bereiche Bildung & Forschung, Gesellschaft, Kultur, Sport und Regionales. Die Spenden und Sponsorings müssen transparent und nachvollziehbar sein und dürfen nicht im Widerspruch zur PORR Richtlinie zu Inseraten, Sponsorings, Spenden und Werbung (ISW) stehen. Diese Richtlinie stellt sicher, dass das Schalten von Inseraten auf einer einheitlichen Basis erfolgt. Gleichzeitig stellt sie sicher, dass Sponsorings, damit einhergehende Werbemaßnahmen und Spendentätigkeiten dem vorgegebenen Verwendungszweck entsprechen. Zur Bearbeitung von Inseraten, Sponsorings und Spenden gibt es in der PORR ein eigenes Software Tool, den ISW-Manager. Über dieses System müssen die geplanten Tätigkeiten genehmigt und zur anschließenden Layouterstellung eingetragen werden. Verstöße können Imageschäden nach sich ziehen, die sich negativ auf die Auftragsvergabe sowie das Recruiting auswirken und somit die Wettbewerbsfähigkeit der PORR beeinträchtigen.

Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter

- achtet sorgfältig darauf, welche Spenden- und Sponsoringaktivitäten ausgewählt werden.
- achtet darauf, die geltenden Spenden- und Sponsoringvorgaben einzuhalten und vermeidet Interessenskonflikte.
- beantragt alle Sponsoring- oder Spendenaktivitäten über den ISW-Manager.

Umwelt

Der Aspekt der Umwelt wird in der PORR mit dem Begriff Werterhalt beschrieben. Der verantwortungsvolle Umgang mit ökologischen Ressourcen, das klare Bekenntnis zum Umweltschutz sowie wertorientiertes Handeln bilden eine wichtige Säule in unserer Nachhaltigkeitsstrategie. Besonderes Augenmerk liegt auf den Umweltstandards der PORR. Das belegen wir durch die Verwendung von umweltfreundlichen Baustoffen und Baumethoden und die ständige Erhöhung des Anteils an Recyclingbaustoffen. Durch den Einsatz alternativer Antriebe und Energien sollen die Energieeffizienz gesteigert und Luftschadstoffemissionen reduziert werden. Jeder Unternehmensbereich ist angehalten, Umweltbelastungen systematisch zu erfassen sowie Verbesserungen zu planen und umzusetzen. Die Einhaltung von Umweltvorschriften wird regelmäßig durch Audits und Zertifizierungsprozesse überprüft.





Schutz von Lebensraum

Das Unternehmen bekennt sich klar zum Umweltschutz und setzt intensiv auf Forschung und Entwicklung im Sinne des Klimaschutzes.

Energieeffizienzmaßnahmen, Verwendung von erneuerbaren Energiequellen und damit Substitution fossiler Energieträger sowie Entwicklung und Einsatz von nachhaltigen Produkten und Dienstleistungen unterstützen uns dabei, Schadstoffemissionen zu verringern.

Die PORR berücksichtigt in ihren unternehmerischen Entscheidungen und bei der Bewirtschaftung ihrer Ressourcen und ihrer Infrastruktur alle Aspekte zu aktuellen Umweltfragen. So werden zum Beispiel die steigende Rohstoffknappheit sowie der damit zusammenhängende Preisanstieg mittels ressourcenschonendem Verbrauch beziehungsweise Recycling bekämpft.

Umweltbedingte Risiken werden abgemildert, daraus resultierende Auswirkungen genau analysiert und entsprechende Lösungen beziehungsweise Gegenmaßnahmen erarbeitet und eingeleitet.

Um Risiken in der nachgelagerten Wertschöpfungskette zu reduzieren, wird der Fokus auf nachhaltige Beschaffung durch Zertifizierungsnachweise sowie Wissenstransfer mit internen und externen Stakeholdern gesetzt. Für die aktuellen Herausforderungen werden in Kooperation mit vor allem lokalen Partnerinnen und Partnern Anstrengungen unternommen, um Verfahren mit größtmöglicher Wirkung im Umweltschutzbereich zu entwickeln.

Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter

- erkennt, dass sie oder er aktiv zur Bekämpfung des Klimawandels beitragen kann.
- identifiziert umweltbezogene Risiken und Auswirkungen des täglichen Arbeitsablaufs und versucht, diese zu vermeiden beziehungsweise zu reduzieren.
- bemüht sich, Abfall, Energie, Wasser, Materialien und andere Ressourcen schonend und verantwortungsbewusst zu nutzen.
- befolgt die gruppenweiten Vorgaben und gesetzlichen Bestimmungen in Bezug auf das Nutzen, Lagern, Kennzeichnen, Transportieren, Verwerten und Entsorgen von Reststoffen.

PORR AG

Absberggasse 47
1100 Wien

T +43 50 626-0

porr-group.com