

My sme PORR.

Kódex správania.

03 Predslov

04 Úvod

07 Hospodárenie

08 Zainteresované strany

08 Dodržiavanie pravidiel

09 Podplácanie a korupcia

09 Spravodlivá hospodárska súťaž

10 Sociálne záležitosti

11 Ľudské práva a pracovné podmienky

11 Bezpečnosť a ochrana zdravia

12 Vzdelávanie a ďalšie vzdelávanie

12 Rozmanitosť a rovnosť príležitostí

13 Ochrana osobných údajov a dôvernosť

13 Zaobchádzanie s majetkom spoločnosti

14 Spoločenská angažovanosť

15 Životné prostredie

16 Ochrana životného prostredia

**Milé kolegyně a kolegovia,**

stavebníctvo je podnikateľským odvetvím, ktoré je založené na ľuďoch. Zjednocuje rozmanité etniká, kultúry, náboženstvá a oblasti života. Konštruktívna a férová spolupráca si vyžaduje jasné pravidlá, ktoré musia dodržiavať všetci zúčastnení. Definované sú v tomto kódexe správania spoločnosti PORR v úzkej nadväznosti na zásady spoločnosti PORR.

Ako poskytovateľ komplexných služieb s viac ako 150 rokmi skúseností v oblasti projektovania, prípravy a realizácie mnohých domácich a medzinárodných projektov disponuje spoločnosť PORR vynikajúcimi odbornými vedomosťami a reputáciou vo všetkých činnostiach stavebníctva. Čestné, morálne a trvalo udržateľné uvažovanie, konanie, plánovanie, práca, komunikácia a správanie sú v našej spoločnosti najdôležitejšou premisou a sú tiež zakotvené v kódexe správania.

Ten nám slúži spolu so zásadami spoločnosti PORR ako základ bezúhonného správania v súlade so zákonom. Spoločnosť PORR vytvorila vo všetkých oblastiach jasné ideové usmernenia, v rámci ktorých sa môže každý bezpečne pohybovať a rozhodovať podľa vlastného uváženia.

To platí pre všetkých zamestnancov spoločnosti PORR i pre externé zainteresované strany, ktorými sú napríklad naši dodávatelia, poskytovatelia služieb atď., s ktorými rozvíjame obchodné vzťahy. Ako významná stavebná spoločnosť pôsobiaca na medzinárodnej úrovni má spoločnosť PORR veľký vplyv. Z toho vyplýva aj jej spoločenská zodpovednosť. Preto požadujeme od všetkých, ktorí pre spoločnosť PORR pracujú alebo ktorí s ňou chcú obchodovať, ale najmä od našich vedúcich pracovníkov, ktorí majú byť príkladom, aby sa správali v súlade s kódexom správania.

Ďakujem vám za vašu podporu.

S pozdravom

Karl-Heinz Strauss
CEO

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Karl-Heinz Strauss', written over the printed name and title.

Úvod

Na základe aktuálnych trhových požiadaviek a definovaných nových zásad spoločnosti PORR sme prepracovali doteraz platný etický kódex, ktorý je teraz dostupný ako nový kódex správania. Témy dôležité pre každodennú prácu boli vypracované dôkladnejšie alebo podrobnejšie.

Kódex správania spoločnosti PORR je príručkou eticky správneho konania v súlade so zásadami spoločnosti PORR a platí

- pre všetkých spolupracovníkov spoločnosti PORR, interných zamestnancov aj externých podnikateľských partnerov, ako aj všetkých, ktorí konajú v mene spoločnosti PORR,
- na všetkých trhoch a vo všetkých pobočkách spoločnosti PORR,
- pre všetky dcérske firmy spoločnosti PORR,
- pri všetkých formálnych činnostiach týkajúcich sa práce,
- pri kontakte s kolegyňami a kolegami, zákazníkmi, dodávateľmi a všetkými ďalšími zainteresovanými stranami.

Spoločnosť PORR je signatárom iniciatívy UN Global Compact, čo je celosvetovo najväčšia iniciatíva udržateľného hospodárenia. Tým sme sa aktívne prihlásili k presadzovaniu cieľov udržateľného rozvoja (SDGs) v rámci celej skupiny, ako aj všetkých základných práv opísaných v Charte ľudských práv.

Interne sa kódex správania spoločnosti PORR zameriava na **päť zásad spoločnosti PORR:**

- spoľahlivosť,
- solidarita,
- uznanie,
- vášeň,
- priekopnícky duch.

Týchto päť zásad spája všetkých zamestnancov spoločnosti PORR a robí našu spoločnosť jedinečnou. Utvára podnikovú kultúru. Kódex správania spoločnosti PORR je príručkou eticky správneho konania v každom obchodnom kontexte a mal by vďaka svojmu jasnému odkazu na zákonom stanovené smernice a nariadenia predstavovať vecne formulované usmernenie.

Tri piliere kódexu správania

Kódex správania spoločnosti PORR je rozdelený na kapitoly podľa troch pilierov udržateľnosti:

- hospodárenie,
- sociálne záležitosti,
- životné prostredie.

Do nich spadajú rôzne podkapitoly (napríklad dodržiavanie pravidiel v oblasti hospodárenia). Každá podkapitola má rovnakú štruktúru: po vysvetlení podstaty danej témy nasleduje krátky a výstižný opis toho, čo to znamená pre jednotlivých zamestnancov.

Pre spoločnosť PORR je zohľadňovanie a dodržiavanie kódexu správania prioritou číslo jedna. Každý zamestnanec musí kódex správania rešpektovať. Novo prijatý personál sa podpisom pracovnej zmluvy písomne zaväzuje dodržiavať kódex správania. Jeho nedodržanie bude mať príslušné následky, ktoré môžu viesť k trestnoprávnym dôsledkom. Každého zamestnanca povzbudzujeme k tomu, aby prípadné odchýlky od kódexu správania okamžite nahlásil na e-mailovú adresu compliance@porr.at.

Našich päť zásad PORR



Spol'ahlivosť

Garancia namiesto prísľubov.
Zodpovednosť začína u mňa.
Pravidlá nie sú koncert na želanie.



Solidarita

Sme otvorení novým možnostiam, nebojíme sa inovácií.
Osamelí bežci nie sú vítaní.
Možnosť podeliť sa o informácie a vedomosti.



Uznanie

Rozmanitosť je nevyhnutná.
Nie som pupok sveta.
Čestnosť je u nás otázkou cti.



Vášeň

Spoločne pre to najlepšie riešenie.
Bez kompromisov, keď ide o výstavbu.
Tí najlepší odborníci v spoločnosti PORR.



Priekopnícky duch

Vždy o krok vpredu.
Srdcom podnikateľ.
Učíme sa na vlastných chybách.




Ako sa správať

Ak sa ocitnete v situácii, v ktorej nie ste si istí, do akej miery je konanie eticky správne, alebo aký by bol správny postup, môžete sa orientovať aj podľa nižšie uvedeného postupu.

4 otázky

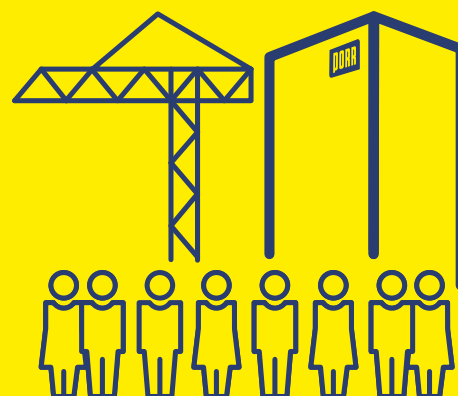
<h1>1</h1>	<h1>2</h1>	<h1>3</h1>	<h1>4</h1>
<p>Je konanie v súlade so zákonom, t. j. sú dodržané platné zákony a právne predpisy?</p>	<p>Zodpovedá konanie kódexu správania?</p>	<p>Dokážem konanie svojimi argumentmi s čistým svedomím odôvodniť vo svojom pracovnom a spoločenskom prostredí?</p>	<p>Ste si istí, že konanie je správne resp. prípadné oznámenie o ňom nepostaví vás alebo PORR do zlého svetla?</p>

3 odpovede

		
<p>Áno</p> <p>V takom prípade je možné v konaní pokračovať.</p>	<p>Možno</p> <p>Najprv sa obráťte na svojho nadriadeného alebo napíšte e-mail na adresu compliance@porr.at.</p>	<p>Nie</p> <p>Ak to tak nie je, toto konanie by sa malo zastaviť.</p>

Hospodárenie

Tvorba pridanej hodnoty je v spoločnosti PÖRR základom každej hospodárskej činnosti. Udržateľné hospodárenie je dôležitou súčasťou stratégie spoločnosti PÖRR a prináša podniku konkurenčnú výhodu. Prítom sa zameriavame na efektívne zapojenie všetkých zainteresovaných strán, ako aj na transparentné a férové obchodné postupy. Vďaka školeniam a systému riadenia dodržiavania pravidiel zabezpečujeme minimalizáciu rizika porušenia právnych predpisov. Zároveň tak v dlhodobom časovom horizonte chránime dobré meno spoločnosti PÖRR a posilňujeme dôveru dodávateľov, obchodných partnerov a úradov v spoločnosť.



- 08 Zainteresované strany
- 08 Dodržiavanie pravidiel
- 09 Podplácanie a korupcia
- 09 Spravodlivá hospodárska súťaž



Zainteresované strany

Ako zainteresovaná strana sa označuje osoba alebo skupina, ktorá má oprávnený záujem na priebehu alebo výsledku procesu alebo projektu.

Pri výbere svojich obchodných partnerov (k nim patria okrem iných dodávateľia, subdodávateľia, ako aj poskytovatelia služieb) zohľadňuje spoločnosť PORR zásady uvedené v kódexe správania. Aby bolo možné v celej obchodnej činnosti zabezpečiť jeho dokonalé dodržiavanie, staviame na efektívne zapájanie zainteresovaných strán. Vďaka úzkej spolupráci s medzinárodnými a miestnymi obchodnými partnermi a plateniu daní a odvodov prispieva spoločnosť PORR výraznou mierou k národohospodárskemu vývoju na relevantných trhoch. Spoločnosť PORR zohľadňuje záujmy akcionárov a spokojnosť zákazníkov. Sú dôležitým faktorom úspechu v stavebníctve. Pod všeobecným pojmom kvalita chápe spoločnosť PORR kvalitu vyhotovenia – projektu, výrobu alebo služby, dodržanie termínov a rozpočtu, flexibilitu, ako aj splnenie technických a ekonomických cieľov. Spoločnosť PORR sa snaží svojimi aktivitami dosahovať vysokú mieru úžitku a spokojnosti zákazníkov.

Každý zamestnanec

- vytvára férové a profesionálne vzťahy založené na vzájomnom rešpekte so všetkými zainteresovanými stranami,
- dbá na to, aby sa kódex správania zohľadňoval vo všetkých obchodných zmluvách,
- sa zaoberá záujmami svojich zainteresovaných strán,
- ako predstaviteľ spoločnosti je vzorom a zastáva zásady spoločnosti PORR.

Dodržiavanie pravidiel

Dodržiavanie pravidiel (angl. Compliance) zahŕňa rešpektovanie zákonom stanovených nariadení, regulačných noriem a plnenie ďalších dôležitých etických štandardov a smerníc, ktoré spravidla stanoví spoločnosť.

Spoločnosť PORR je najstaršou spoločnosťou kótovanou na burze v Rakúsku, a preto má pre ňu dodržiavanie vlastných pravidiel a pravidiel emitentov mimoriadny význam. Spoločnosť PORR má systém riadenia dodržiavania pravidiel a samostatné smernice o dodržiavaní pravidiel, ktoré v celom rozsahu spĺňajú požiadavky noriem ISO 19600 a ONR 192050. Tie sa priebežne kontrolujú a certifikujú. Dodržiavanie zákonov, nariadení, smerníc a pracovných pokynov v rámci obchodného, pracovného a sociálneho práva je dôležitým predpokladom fungujúceho systému riadenia dodržiavania pravidiel. Ten musia zamestnanci začleniť do svojich životov, aby spĺňali etické štandardy spoločnosti. Školenie týkajúce sa dodržiavania pravidiel je pritom významnou súčasťou nášho systému riadenia, ktorý sa zameriava na to, aby zamestnanci konali v súlade so zákonom. Ako subjekt kótovaný na burze je spoločnosť PORR povinná v rámci vlastnej smernice o dodržiavaní pravidiel emitenta dodržiavať aj ustanovenia nariadenia EÚ o zneužívaní trhu (MAR) a zákona o burze, a tým zabrániť podvodným obchodom a manipuláciám na trhu. Na tento účel bol zriadený anonymný oznamovateľský systém.

Okrem toho má spoločnosť PORR pri presadzovaní smernice (EÚ) 2015/849 na zamedzenie zneužívania finančného systému na pranie špinavých peňazí a financovanie terorizmu („4. smernica o praní peňazí“) postup nahlásovania, ktorý umožňuje anonymné nahlásenie porušení súvisiacich s praním špinavých peňazí alebo financovaním terorizmu.

Každý zamestnanec

- sa na každom mieste správa podľa relevantných právnych nariadení,
- by mal okamžite nahlásiť možné porušenia právnych nariadení nadriadenému,
- sa môže spoľahnúť na to, že pri správnom ohlásení cez systém na podávanie podnetov MAR mu bude zaistená úplná anonymita.



Podplácanie a korupcia

Korupcia nemá v spoločnosti PORR žiadne miesto. Spoločnosť PORR bojuje proti akejkoľvek podobe poskytovania výhod vo forme darov, pozvánok a iných bonusov. Všetci zamestnanci majú prísne zakázané priame aj nepriame ponúkajú a prijímanie výhod, ktoré by mohlo neprípustným spôsobom ovplyvniť obchodné transakcie. To platí aj vtedy, ak by mohlo vzniknúť takéto podozrenie alebo dôjsť k sledovaniu vlastných záujmov (konflikt záujmov), ktoré sú v rozpore so záujmami spoločnosti. Boj proti korupcii je pre spoločnosť PORR taký dôležitý, že ako prvá rakúska spoločnosť kótovaná na burze spĺňa nielen normu ISO 37001 (protikorupčný manažment), ale má aj príslušný certifikát. Spoločnosť PORR je momentálne jedinou spoločnosťou v nemecky hovoriacom prostredí, ktorá má takýto vysoký štandard dodržiavania pravidiel a boja proti korupcii. V minulých rokoch absolvovalo niekoľko tisíc zamestnancov našej spoločnosti školenie týkajúce sa boja proti korupcii.

Každý zamestnanec

- podľa svojho najlepšieho vedomie a svedomia posúdi, či pri určitých ponukách ide o pohostinnosť alebo o dary, ktorých prijatie by mohlo vplývať na obchodný vzťah,
- nikdy neprijme peniaze alebo podobné dary,
- neponúkne žiadne dary s úmyslom pozitívne ovplyvniť obchodný vzťah,
- je ako predstaviteľ spoločnosti vzorom a zástancom férových obchodných praktík.

Spravodlivá hospodárska súťaž

Transparentné a férové správanie na trhu je pre spoločnosť PORR nevyhnutné. Obmedzenie voľnej hospodárskej súťaže a porušenia v oblasti hospodárskej súťaže a kartelového práva sú nezlučiteľné s kultúrou spoločnosti a sebaovnímaním spoločnosti PORR. Nelegálne praktiky týkajúce sa stanovovania cien, delenia trhu a kartelových dohôd sa nebudú tolerovať. Dohody a postupy zosúladené s tretími stranami, najmä s konkurentmi, ktoré spôsobia alebo majú za cieľ obmedzenie hospodárskej súťaže, sú zakázané a spoločnosť PORR ich nebude tolerovať. Z tohto dôvodu všetci zamestnanci, ktorých sa táto problematika týka alebo môže týkať, absolvujú rozsiahle školenie na tému kartelu a hospodárskej súťaže a povolených a zakázaných postupov.

Každý zamestnanec

- dbá na to, aby s konkurenciou neuzatvoril žiadne mimoriadne dohody, ktoré obmedzujú voľnú hospodársku súťaž,
- zabezpečí, aby si s konkurenciou nevymieňal žiadne citlivé informácie,
- sa ozve, ak si nie je istý, či určité konanie nie je v rozpore s pravidlami voľnej hospodárskej súťaže.

Sociálne záležitosti

Za svoj úspech vďačí spoločnosť PORR z veľkej časti svojim zamestnancom. Uznanie zahŕňa opatrenia a iniciatívy na podporu ich výkonnosti a schopností. Z tohto dôvodu si spoločnosť PORR váži všetkých zamestnancov a správa sa ako férový partner a zamestnávateľ. Bezpečnosť a ochrana zdravia majú najvyššiu prioritu a sú založené na poznatkoch analýzy významnosti. Aby sme boli aj v budúcnosti pripravení na náročné úlohy, zakladá si spoločnosť PORR na udržateľnom rozvoji personálu. Prítom sa zameriava na rozmanitosť prostredníctvom podpory potenciálu každého jedného zamestnanca.



- 11 Ľudské práva a pracovné podmienky
- 11 Bezpečnosť a ochrana zdravia
- 12 Vzdelávanie a ďalšie vzdelávanie
- 12 Rozmanitosť a rovnosť príležitostí
- 13 Ochrana osobných údajov a dôvernosť
- 13 Zaobchádzanie s majetkom spoločnosti
- 14 Spoločenská angažovanosť



Ludské práva a pracovné podmienky

Ako signatár iniciatívy UN Global Compact uznáva spoločnosť PORR medzinárodné ľudské práva bez obmedzení a zabezpečuje, aby sa nepodieľala na ich porušovaní. Okrem toho dodržiava miestne právne predpisy a aj dodatočné podmienky stanovené objednávateľmi. Mimoriadnu pozornosť pritom venuje dobrým pracovným podmienkam. Spoločnosť PORR stavia na spravodlivé odmeňovanie, ktoré vychádza zo zásady rovnakého zaobchádzania bez ohľadu na pohlavie, kladie dôraz na nediskrimináciu, na svojich stavbách ani v oblasti svojho vplyvu netoleruje detskú ani nútenú prácu a svojim zamestnancom zaručuje slobodu združovania, ako aj právo na kolektívne vyjednávanie. Pritom dodržiava zákonné predpisy a napríklad aj normu ISO 45001. Tu platí, že je potrebné zohľadniť minimálny vek 15 rokov, ako aj miestne špecifiká. Navyše je potrebné dodržiavať osobitné práva a požiadavky neplnoletých zamestnancov, napríklad špeciálne právne predpisy na ochranu v oblasti vzdelávania učňov.

Každý zamestnanec

- má právo na dôstojné a úctivé zaobchádzanie,
- sa k iným ľuďom vo svojej pracovnej oblasti správa tiež s úctou a rešpektom,
- sa vyzýva, aby prípadné porušenia ľudských práv alebo pracovných postupov okamžite nahlásil,
- môže otvorene komunikovať s nadriadenými o pracovných podmienkach bez toho, aby sa musel obávať represálií.

Bezpečnosť a ochrana zdravia

Oblasť bezpečnosti a ochrany zdravia zahŕňa prevenciu úrazov, ako aj vytváranie bezpečného a zdravého prostredia. Spoločnosť PORR si zakladá na bezpečnom a zdravom pracovnom prostredí, ako aj na prísnom dodržiavaní bezpečnostných predpisov. V rámci toho vznikla v celej skupine iniciatíva Vision Zero. Ťažiskami pri jej presadzovaní okrem iného sú: vnímanie zodpovednosti zo strany vedúcich pracovníkov, rozpoznanie a vyhodnotenie nebezpečenstva, určenie ochranných opatrení, školenia, e-learning a iné opatrenia v rámci zvyšovania informovanosti. Aj poznatky získané z nebezpečných situácií a takmer vzniknutých nehôd prispievajú k predchádzaniu úrazom, prípadne k zníženiu ich počtu.

Na zdravie a pohodu zamestnancov spoločnosti PORR môže vplyvať fyzická a psychická záťaž plynúca z pracovného nasadenia, ale aj osobného života. Zmenené rámcové ekonomické podmienky vyžadujú od ľudí navyše viac flexibility a efektívnosti na zvládnutie pracovných dní. Podniková ochrana zdravia je implementovaná ako súčasť všeobecného zabezpečenia kvality. Opatrenia a činnosti z oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sú systematicky zakotvené a umožňujú tak systémovo riadenú analýzu.

Každý zamestnanec

- má právo na bezpečné pracovisko,
- dbá nielen na svoju bezpečnosť, ale aj na bezpečnosť a zdravie svojich kolegov,
- je povinný snažiť sa vytvoriť bezpečné a zdravé prostredie a v prípade potreby vykonať opatrenia na jeho opätovné vytvorenie,
- v prípade takmer vzniknutých nehôd a zdravia ohrozujúcich situácií okamžite informuje príslušného nadriadeného.



Vzdelávanie a ďalšie vzdelávanie

Spoločnosť PORR podporuje potenciál všetkých zamestnancov. Možnosti ďalšieho vzdelávania by mali zamestnancom pomôcť objaviť svoj talent a svoje schopnosti a ďalej ich rozvíjať. Preto spoločnosť PORR ponúka rozsiahle možnosti odbornej prípravy a ďalšieho vzdelávania, okrem iného aj pre učňov, s cieľom podporovať celoživotné vzdelávanie. Dôležitým ťažiskom je pritom spoločné porozumenie a príslušné spôsoby správania sa, orientácia na zákazníka, povedomie ochrany životného prostredia a bezpečnosti, ako aj informovanosť o sociálnej zodpovednosti našej firmy v spoločnosti.

Každý zamestnanec

- preberá zodpovednosť za svoje ďalšie vzdelávanie a aktívne sa na ňom podieľa,
- má právo dostať od príslušného nadriadeného spätnú väzbu, aby sa mohol ďalej osobne rozvíjať bez ohľadu na pohlavie, vek, etnickú príslušnosť, náboženstvo atď.,
- sa môže ďalej vzdelávať bez ohľadu na pohlavie, vek, etnickú príslušnosť, náboženstvo atď.

Rozmanitosť a rovnosť príležitostí

V nadväznosti na iniciatívu UN Global Compact podporuje spoločnosť PORR rovnosť príležitostí a rovnaký prístup bez ohľadu na farbu pokožky, národnosť, sociálny prípadne etnický pôvod, prípadné zdravotné postihnutie, sexuálnu orientáciu, politické alebo náboženské presvedčenie, rodinný stav, pohlavie alebo vek. Aby sme mohli do kultúry spoločnosti dlhodobo integrovať tému rozmanitosti, vznikla iniciatíva rozmanitosti s názvom We@PORR. Jej cieľom je zabezpečiť rovnosť príležitostí a rovnaký prístup pre všetky kolegyně a kolegov na všetkých úrovniach a vo všetkých krajinách. Je zameraná na rešpektovanie osobnej dôstojnosti, súkromia a osobných práv. Diskriminácia, ponižujúce konanie alebo obťažovanie kolegov tu nemá miesto. V spoločnosti PORR si vážime rozmanitosť kultúr a osobností a cieľene ju podporujeme. Tak môžu zamestnanci využiť svoj potenciál a ďalej rozvíjať svoje schopnosti a silné stránky, čo koniec koncov prispieva nielen k väčšiemu úspechu spoločnosti, ale aj k produktívnejšej a pozitívnejšej podnikovej kultúre.

Každý zamestnanec

- sa podieľa na vytváraní pracovného prostredia, v ktorom majú všetci pocit rešpektu a ocenenia,
- je otvorený nápadom iných kolegov a aktívne prispieva k úspechu tímovej práce,
- odmieta diskrimináciu alebo mobbing a zasiahne, pokiaľ sa o takomto správaní dozvie.



Ochrana osobných údajov a dôvernosť

Dôveryhodné a zodpovedné spracúvanie osobných údajov je jednou z ústredných tém podnikovej kultúry spoločnosti PORR. To na jednej strane znamená, že každé použitie osobných údajov (napríklad údajov o narodení a zdravotnom stave, fotografií atď.) musí byť v súlade s platnými zákonmi o ochrane osobných údajov, najmä všeobecným nariadením EÚ o ochrane údajov (GDPR) a súvisiacich vnútroštátnych predpisov. Na druhej strane ide ale aj o ochranu vedomostí a interných informácií. Spoločnosť PORR ako medzinárodná stavebná spoločnosť spolupracuje s množstvom zainteresovaných strán. Pritom dochádza k výmene nápadov, vedomostí, názorov, ponúk a iných dôverných informácií, na ktoré sa vzťahuje povinnosť mlčanlivosti. Dôveryhodné zaobchádzanie s týmito citlivými údajmi a informáciami má veľký význam predovšetkým v súvislosti s konkurencieschopnosťou spoločnosti a dôverou zainteresovaných strán.

Každý zamestnanec

- si môže byť istý, že so všetkými osobnými údajmi sa zaobchádza podľa príslušných platných zákonných ustanovení, údaje sa ukladajú len na nevyhnutne potrebnú dobu a majú k nim prístup len osoby, ktoré ich bezpodmienečne potrebujú,
- s prístupom k osobným údajom sa zaväzuje používať ich len na potrebné pracovné účely,
- sa zaväzuje neodovzdávať dôverné informácie ďalej,
- okamžite ohlásí neúmyselné získanie dôverných informácií odosielateľovi, ako aj príslušnému nadriadenému a nebude tieto informácie ďalej šíriť a nechá si ich pre seba.

Zaobchádzanie s majetkom spoločnosti

Majetok spoločnosti môže mať materiálnu, ale aj abstraktnú povahu. K hmotnému majetku patrí napríklad notebook, firemný telefón, služobné auto, stavebné stroje alebo náradie. K nehmotnému, abstraktnému majetku spoločnosti patria patenty, vedomosti alebo podnikové tajomstvá.

S majetkom a informáciami spoločnosti sa musí zaobchádzať zodpovedne. Majú slúžiť na to, aby vám pomáhali pri dosahovaní vašich osobných a pracovných cieľov, ako aj všeobecných cieľov spoločnosti. Používanie majetku a informácií spoločnosti protiprávnym, ľahostajným alebo inak nevhodným spôsobom sa netoleruje.

Každý zamestnanec

- zaobchádza s majetkom poskytnutým spoločnosťou svedomito a zodpovedne,
- používa majetok spoločnosti aj na súkromné účely len po dohode,
- zaobchádza s internými vedomosťami opatrne.



Spoločenská angažovanosť

Spoločnosť PORR sa hlási k svojej sociálnej podnikovej zodpovednosti a svoje sponzorské, príp. darcovské aktivity zameriava na oblasti vzdelávania a výskumu, spoločnosti, kultúry, športu a regionálneho rozvoja. Poskytovanie darov a sponzorstvo musia byť transparentné a preukázateľné a nesmú byť v rozpore so smernicou spoločnosti PORR o inzercii, sponzorstve, daroch a reklame (ISW). Táto smernica upravuje zverejňovanie inzerátov jednotným spôsobom. Zároveň zabezpečuje, aby sponzorstvo, s ním spojené propagačné aktivity a dary zodpovedali predpísanému účelu použitia. Na spracovanie inzerátov, sponzorských príspevkov a darov má spoločnosť PORR vlastný softvérový nástroj s názvom ISW-Manager. Pomocou tohto systému sa musia plánované činnosti schváliť a zadať na následné vytvorenie grafickej úpravy. Porušenie smernice môže mať za následok poškodenie dobrého mena, čo sa negatívne prejaví na zadaných objednávkach, ako aj na nábore nových zamestnancov, a tým dôjde k poškodeniu konkurencieschopnosti spoločnosti PORR.

Každý zamestnanec

- dôsledne dbá na výber vhodných príspevkových a sponzorských aktivít,
- dbá na to, aby sa dodržiavali predpisy platné pre dary a sponzorstvo a vyhýba sa konfliktom záujmov,
- žiada o všetky sponzorské alebo príspevkové aktivity prostredníctvom systému ISW-Manager.

Životné prostredie

K problematike ochrany životného prostredia pristupuje spoločnosť PORR v zmysle zachovania hodnôt. Zodpovedné zaobchádzanie s prírodnými zdrojmi, jasné prihlásenie sa k ochrane životného prostredia, ako aj konanie zamerané na hodnoty tvorí dôležitý pilier v našej stratégii udržateľnosti. Mimoriadnu pozornosť venujeme environmentálnym štandardom spoločnosti PORR. Tie plníme používaním ekologických stavebných materiálov a postupov a neustálym zvyšovaním podielu recyklovaných materiálov. Použitím alternatívnych pohonov a energií sa snažíme zvyšovať energetickú efektívnosť a znižovať množstvo škodlivých látok vypúšťaných do ovzdušia. V každej oblasti podnikania nabádame k systematickému evidovaniu záťaží životného prostredia, ako aj k plánovaniu a presadzovaniu zlepšení. Dodržiavanie predpisov o ochrane životného prostredia sa pravidelne kontroluje počas auditov a certifikačných procesov.





Ochrana životného prostredia

Spoločnosť sa jasne hlási k ochrane životného prostredia a intenzívne podporuje výskum a vývoj v oblasti ochrany klímy.

Opatrenia v rámci energetickej efektívnosti, využívanie obnoviteľných zdrojov energie a nahradenie fosílnych palív, ako aj vývoj a používanie trvalo udržateľných výrobkov a služieb nám pomáhajú znižovať emisie škodlivých látok.

Spoločnosť PORR pri podnikateľských rozhodnutiach a hospodárení so zdrojmi a infraštruktúrou zohľadňuje všetky aspekty aktuálnych environmentálnych otázok. Takto sa napríklad šetrnou spotrebou zdrojov prípadne recykláciou bojuje proti stúpajúcemu nedostatku surovín, ako aj s tým súvisiacim zvyšovaním cien.

Riziká spojené so znečistením životného prostredia sa zmierňujú, analyzujú sa z toho vyplývajúce dôsledky a vypracúvajú a zavádzajú sa príslušné riešenia resp. protiopatrenia.

Na zníženie rizík v následnom hodnotovom reťazci sa pozornosť zameriava na udržateľné obstarávanie prostredníctvom dokladov o certifikácii, ako aj prenosu vedomostí medzi internými a externými zainteresovanými stranami. Na aktuálnych náročných úlohách usilovne spolupracujú najmä miestni partneri s cieľom vyvinúť postup s čo najväčším vplyvom v oblasti ochrany životného prostredia.

Každý zamestnanec

- vie, že môže aktívne prispieť k boju proti zmene klímy,
- identifikuje environmentálne riziká a dôsledky každodenného pracovného procesu a snaží sa im vyhýbať, prípadne ich znížiť,
- sa snaží šetrne a zodpovedne využívať odpad, energiu, vodu, materiály a iné zdroje,
- dodržiava predpisy a zákonné ustanovenia o používaní, skladovaní, označovaní, preprave, zhodnocovaní a zneškodňovaní odpadov platné v celej skupine.

PORR AG

Absberggasse 47
1100 Viedeň

T +43 50 626-0

porr-group.com