

Jsme PORR.

Kodex chování.

03 Předmluva**04 Úvod****07 Ekonomika**

08 Zainteresované strany

08 Compliance

09 Úplatkářství a korupce

09 Spravedlivá soutěž

10 Sociální oblast

11 Lidská práva a pracovní podmínky

11 Bezpečnost a zdraví

12 Vzdělávání a školení

12 Pestrost a rovnost šancí

13 Ochrana údajů a důvěrnost

13 Nakládání s majetkem společnosti

14 Společenská angažovanost

15 Životní prostředí

16 Ochrana životního prostředí



Milé kolegyně a milí kolegové,

obor stavebnictví je podnikání s lidmi, které spojuje různá etnika, kultury, náboženství a životní oblasti. Konstruktivní a spravedlivé vzájemné soužití vyžaduje jasná pravidla, která musí dodržovat všechny zainteresované strany. Tato pravidla jsou definována v tomto kodexu chování společnosti PORR a úzce souvisí s principy PORR.

Jako poskytovatel komplexních služeb s více než 150 lety zkušeností v oblasti plánování, vývoje a provádění řady národních a mezinárodních projektů disponuje společnost PORR vynikajícími odbornými znalostmi a reputací ve všech odvětvích stavebnictví. Právní, morální a trvale udržitelné myšlení a chování, plánování a práce, komunikace a jednání jsou nejvyššími principy naší společnosti a jsou zakotveny v kodexu chování.

Ten nám společně s principy PORR slouží jako základ pro korektní chování podle právních předpisů. Společnost PORR vytvořila pro všechny oblasti jasná pravidla, v rámci kterých se může každá zaměstnankyně a každý zaměstnanec podle vlastního uvážení rozhodovat a bez rizika pohybovat.

To platí pro všechny PORRačky a PORRáky stejně jako pro naše externí zainteresované strany, jako jsou například dodavatelky a dodavatelé, poskytovatelky a poskytovatelé služeb atd., se kterými realizujeme obchody. Jako významná, mezinárodně činná stavební firma má společnost PORR značný vliv. Z toho vyplývá její společenská odpovědnost. Proto požadujeme od všech, kdo pro společnost PORR pracují nebo s ní chtějí uzavírat obchody, ale především od našich vedoucích pracovníků v jejich příkladné roli, aby se chovali v souladu s kodexem chování.

Děkuji Vám za Vaši podporu.

Se srdečným pozdravem

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'K. Strauss', written over a white background.

Karl-Heinz Strauss
CEO

Úvod

Na základě aktuálních požadavků trhu a nově definovaných principů PORR byl dosud platný etický kodex přepracován a je k dispozici jako Code of Conduct neboli kodex chování. Témata, která jsou důležitá pro každodenní práci, byla zpracována intenzivněji, resp. podrobněji.

Kodex chování PORR je návodem pro etické chování v souladu s principy PORR a platí

- pro všechny spolupracovnice a spolupracovníky společnosti PORR, zaměstnance, živnostníky a všechny, kteří jednají jménem společnosti PORR,
- na všech trzích a pobočkách společnosti PORR,
- pro dceřiné firmy společnosti PORR,
- při všech pracovních, obchodních aktivitách,
- při jednání s kolegyněmi a kolegy, zákaznicemi a zákazníky, dodavatelkami a dodavateli a všemi dalšími ostatními zainteresovanými stranami.

Společnost PORR je signatářem UN Global Compact, největší světové iniciativy pro udržitelné hospodaření. Tímto způsobem se v rámci celé skupiny aktivně hlásí k realizaci cílů udržitelného rozvoje (SDG) a všech základních práv zakotvených v Listině lidských práv.

Interně se kodex chování společnosti PORR řídí podle **pěti principů PORR**:

- spolehlivost,
- jdeme spolu bok po boku,
- umíme ocenit,
- jsme odhodlaní,
- nebojíme se inovací.

Těchto pět principů spojuje všechny zaměstnankyně a zaměstnance společnosti PORR a dělá společnost PORR jedinečnou. Tvoří společnou firemní kulturu. Kodex chování společnosti PORR je vodítkem pro eticky správné chování v jakémkoli obchodním kontextu a má být díky své silné vazbě na zákonné předpisy a ustanovení věcně formulovaným vodítkem.

Tři pilíře kodexu chování

Kodex chování PORR je rozčleněn do jednotlivých kapitol podle tří pilířů trvalé udržitelnosti:

- ekonomika,
- sociální oblast,
- životní prostředí.

Patří sem příslušné podkapitoly (například Compliance v ekonomické oblasti). Každá z těchto podkapitol má stejnou strukturu: Po vysvětlení, co dané téma znamená, je stručně a jasně vysvětleno, co to znamená pro jednotlivé zaměstnankyně a zaměstnance.

Zohledňování a dodržování kodexu chování má ve společnosti PORR nejvyšší prioritu. Každá zaměstnankyně a každý zaměstnanec se musí kodexem chování řídit. Nově zaměstnaný personál se podepsáním pracovní smlouvy písemně zavazuje, že bude kodex chování dodržovat. Při jeho nedodržování hrozí odpovídající následky, které mohou sahát od trestněprávních důsledků až po propuštění. Každá zaměstnankyně a každý zaměstnanec je vyzván, aby zjištěné odchylky od kodexu chování okamžitě nahlásil prostřednictvím mailové adresy compliance@porr.at.

Našich pět principů PORR



Spolehlivost

Činy místo slibů.
Odpovědnost začíná u mne.
Pravidla platí pro všechny.



Jdeme spolu bok po boku

I přes stromy vidíme les.
Týmová hráči.
Informace a znalosti sdílíme.



Umíme ocenit

Máme rádi pestrost.
Nejsme pupkem světa.
Férovost je věcí cti.



Jsme odhodlaní

Společně pro nejlepší řešení.
Při práci neděláme kompromisy.
V PORRu máme ty nejlepší.



Nebojíme se inovací

Vždy o krok napřed.
Jsme podnikaví.
I chybami se učíme.




Návod k postupu

Pokud se ocitnete v situaci, kdy si nejste jisti, do jaké míry je postup eticky sporný, nebo jaký by byl správný postup, můžete postupovat podle níže popsaného průběhu procesu.

4 otázky

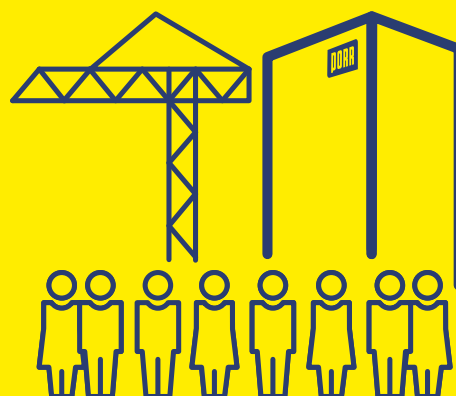
<h1>1</h1> <p>Je postup v souladu s právními předpisy, tj. jsou respektovány platné zákonné a právní požadavky?</p>	<h1>2</h1> <p>Odpovídá postup kodexu chování?</p>	<h1>3</h1> <p>Mohu postup s dobrým svědomím obhájit vůči svému profesnímu a sociálnímu prostředí?</p>	<h1>4</h1> <p>Jste si jistí, že je postup správný, resp. že nebude moci ve zprávách na Vás nebo na společnost PORR vrhnout špatné světlo?</p>
---	---	---	---

3 odpovědi

 <p>Ano Pokud tomu tak je, je možno v postupu pokračovat.</p>	 <p>Možná Nejprve se obraťte na svého nadřízeného, resp. na mailovou adresu compliance@porr.at.</p>	 <p>Ne Pokud tomu tak není, měl by být postup zastaven.</p>
---	---	---

Ekonomika

Tvorba hodnot je základem každé hospodářské činnosti v rámci společnosti PORR. Trvale udržitelné hospodaření je důležitou součástí strategie společnosti PORR a poskytuje jí jasnou konkurenční výhodu. Důraz je přitom kladen na efektivní zapojení všech zainteresovaných stran a na transparentní a spravedlivé obchodní praktiky. Školení a systém řízení compliance zajišťují minimalizaci rizika porušení právních předpisů. Tím je také trvale zajišťována reputace společnosti PORR a posilována důvěra dodavatelů a dodavatelů, obchodních partnerů a partnerů a úřadů v naší společnosti.



- 08 Zainteresované strany
- 08 Compliance
- 09 Úplatkářství a korupce
- 09 Spravedlivá soutěž



Zainteresované strany

Jako zainteresovaná strana je označována osoba nebo skupina, která má oprávněný zájem na průběhu nebo výsledku procesu nebo projektu.

Při výběru svých obchodních partnerek a partnerů (mezi ně patří mimo jiné dodavatelky a dodavatelé, subdodavatelky a subdodavatelé stejně jako poskytovatelky a poskytovatelé služeb) sází společnost PORR na zohledňování principů popsanych v kodexu chování. Aby bylo při veškeré obchodní činnosti zajištěno jeho úplné dodržování, sázíme na efektivní zapojení zainteresovaných stran. Díky úzké spolupráci s mezinárodními a místními obchodními partnery a partnery a placení daní a odvodů přispívá společnost PORR významným způsobem k hospodářskému rozvoji na svých relevantních trzích. Společnost PORR zohledňuje zájmy akcionářek a akcionářů a spokojenost zákazníků. Jedná se o základní faktory úspěchu ve stavebnictví. Pod rozsáhlým pojmem kvality chápe společnost PORR kvalitu provedení – projektu, produktu nebo služeb, dodržování termínů a rozpočtu, flexibilitu a technické a ekonomické plnění cílů. Společnost PORR chce svými aktivitami dosahovat vysoké míry užitku a spokojenosti zákaznic a zákazníků.

Každá zaměstnankyně a každý zaměstnanec

- udržuje spravedlivé, profesionální a uctivé vztahy se všemi zainteresovanými stranami,
- dbá na to, aby byl kodex chování zohledňován ve veškerých obchodních smlouvách,
- se zabývá přáními svých relevantních zainteresovaných stran,
- vystupuje coby reprezentantka nebo reprezentant firmy jako vzor a stojí za principy PORR.

Compliance

Pojem compliance znamená dodržování právních předpisů, regulačních norem a plnění dalších, zásadních a obecně etických norem a směrnic stanovených zpravidla samotnou společností.

Společnost PORR je nejstarší na burze kotovanou společností v Rakousku. Proto pro ni má compliance a compliance emitentů mimořádný význam. Společnost PORR disponuje systémem řízení compliance a jednotlivými směrnicemi compliance, které v plném rozsahu odpovídají požadavkům normy ISO 19600 a normy ONR 192050. Ty jsou průběžně prověřovány a certifikovány. Dodržování zákonů, nařízení, směrnic a pracovních pokynů v ekonomickém, pracovním a sociálním právu je základním předpokladem fungujícího systému řízení compliance. Ten musí zaměstnankyně a zaměstnanci aplikovat v každodenní práci, aby tak dodržovali etické normy a standardy společnosti. Školení o compliance je přitom důležitou součástí každého systému řízení, který je orientován na to, aby zaměstnankyně a zaměstnanci jednali v souladu se zákonem. Jako společnost kotovaná na burze je společnost PORR rovněž povinná dodržovat v rámci své směrnice o compliance pro emitenty požadavky nařízení EU o zneužívání trhu (MAR) a burzovního zákona a zamezovat tak obchodování zasvěcených osob a manipulaci s trhem. Za tímto účelem byl zaveden anonymní systém podávání podnětů.

Kromě toho společnost PORR v souvislosti s prováděním směrnice (EU) 2015/849 o předcházení využívání finančního systému k praní peněz nebo financování terorismu (dále jen „čtvrtá směrnice o praní peněz“) disponuje postupem pro oznamování, prostřednictvím kterého je možno anonymně hlásit přestupky týkající se praní špinavých peněz nebo financování terorismu.

Každá zaměstnankyně a každý zaměstnanec

- dodržuje všechny příslušné právní předpisy relevantní v daném závodě,
- je povinen neprodleně oznámit jakékoli porušení zákonných předpisů nadřízenému,
- se může spolehnout na to, že je při správném oznámení prostřednictvím oznamovacího systému MAR v plném rozsahu zajištěna anonymita.



Úplatkářství a korupce

Společnost PORR korupci netrpí. Společnost PORR bojuje proti jakékoli formě poskytování výhod ve formě darů, pozvání a jiných plnění. Všem zaměstnankyním a zaměstnancům je přísně zakázáno jak přímé, tak i nepřímé nabízení a přijímání výhod. Tím mohou být nepřipustným způsobem ovlivňovány obchodní transakce. To platí i v případě, že by i jen mohl vzniknout takový dojem, nebo pokud by byly sledovány vlastní zájmy (konflikt zájmů), které jsou v rozporu se zájmy společnosti. Protikorupční činnost je pro společnost PORR tak důležitá, že jako první rakouská společnost kotovaná na burze nejen splňuje normu ISO 37001 (protikorupční management), nýbrž také vlastní odpovídající certifikát. PORR je v současné době jedinou společností v německy mluvícím světě, která udržuje tak vysoký standard compliance a boje proti korupci. V uplynulých letech absolvovalo několik tisíc zaměstnankyň a zaměstnanců společnosti PORR protikorupční školení.

Každá zaměstnankyně a každý zaměstnanec

- posuzuje podle nejlepšího vědomí a svědomí, zda se v případě určitých nabídek jedná o pohostinnost nebo o dárky, jejichž přijetí by mohlo ovlivnit obchodní vztah,
- nikdy nepřijímá peníze nebo dary peněžitého charakteru,
- nikdy nenabízí dary se záměrem, aby pozitivně ovlivnil obchodní vztah,
- musí jít jako reprezentantka nebo reprezentant společnosti příkladem a ručí za férové obchodní praktiky.

Spravedlivá soutěž

Dodržování transparentního a spravedlivého chování na trhu je pro společnost PORR nezbytné. Omezení volné soutěže a prohřešky týkající se konkurenčního a kartelového práva jsou neslučitelné s firemní kulturou a obrazem společnosti PORR. Nezákonné praktiky týkající se dohod o cenách, rozdělení trhu a dohod v nabídkovém řízení nejsou trpěny. Dohody a jednání ve shodě s třetími podniky, zejména s konkurentkami a konkurenty, které mohou způsobit omezení soutěže nebo k němu vést, je zakázáno a společnost PORR je netoleruje. Z tohoto důvodu jsou všechny zaměstnankyně a zaměstnanci, kteří jsou nebo by mohli být tímto tématem dotčeni, v rámci komplexních anti-kartelových a konkurenčních školení informováni o dovoleném a zakázaném chování.

Každá zaměstnankyně a každý zaměstnanec

- zajišťuje, že nevznikají žádná zvláštní ujednání s konkurentkami a konkurenty, která omezují volnou hospodářskou soutěž,
- zajišťuje, že s konkurentkami a konkurenty nebudou vyměňovány žádné citlivé informace,
- se ozve, jakmile si není jistý, zda určité jednání neodporuje výkonu volné soutěže.

Sociální oblast

Za úspěch vděčí společnost PORR z velké části našim zaměstnankyním a zaměstnancům. Ocenění zahrnuje opatření a iniciativy na podporu jejich výkonnosti a kompetence. Z tohoto důvodu si PORR váží všech zaměstnankyň a zaměstnanců a vystupuje jako férový, partnerský zaměstnavatel. Bezpečnost a ochrana zdraví mají nejvyšší prioritu – na základě poznatků z analýzy významnosti. Abychom byli připraveni na budoucí výzvy, sází společnost PORR na trvale udržitelný personální rozvoj. Přitom se zaměřuje na rozmanitost prostřednictvím podpory potenciálu každé jednotlivé zaměstnankyně a každého jednotlivého zaměstnance.



- 11 Lidská práva a pracovní podmínky
- 11 Bezpečnost a zdraví
- 12 Vzdělávání a školení
- 12 Pestrost a rovnost šancí
- 13 Ochrana údajů a důvěrnost
- 13 Nakládání s majetkem společnosti
- 14 Společenská angažovanost



Lidská práva a pracovní podmínky

Jako signatář iniciativy UN Global Compact uznává společnost PORR plně mezinárodní lidská práva a zajišťuje, že se neúčastní porušování lidských práv. Kromě toho také dodržuje místní zákonné předpisy a také dodatečné požadavky objednavatelek a objednavatelů. Zvláštní důraz je přitom kladen na spravedlivé pracovní podmínky. Společnost PORR sází na spravedlivé odměňování, které spočívá na principu rovného zacházení bez ohledu na pohlaví, klade největší důraz na nediskriminaci, netoleruje na svých stavbách i mimo svou sféru vlivu dětskou a nucenou práci a zaručuje svým zaměstnankyním a zaměstnancům svobodu sdružování i právo na kolektivní vyjednávání. Přitom dodržuje zákonné předpisy a například rovněž také normu ISO 45001. Je dodržován minimální věk 15 let a rovněž jsou zohledňovány lokální zvláštnosti. Kromě toho je třeba dbát zvláštních práv a potřeb nezletilých zaměstnankyň a zaměstnanců, například vlastních zákonných ochranných předpisů v oblasti učňovského vzdělávání.

Každá zaměstnankyně a každý zaměstnanec

- má právo na zacházení s důstojností a respektem,
- zachází s ostatními lidmi ve svém pracovním prostředí rovněž s důstojností a respektem,
- je vyzván, aby neprodleně hlásil jakékoliv přestupky v oblasti lidských práv nebo pracovních postupů,
- může otevřeně komunikovat s vedoucími pracovníky o pracovních podmínkách, aniž by se musel obávat odvetných opatření.

Bezpečnost a zdraví

V oblasti bezpečnosti a zdraví jde o předcházení nehodám a o vytváření bezpečného a zdravého životního prostředí. Společnost PORR sází na bezpečné a zdravé pracovní prostředí a přísné dodržování bezpečnostních předpisů. Za tímto účelem byla spuštěna celoevropská kampaň Vision Zero. Při její realizaci jsou přitom klíčové mimo jiné následující aspekty: uplatňování řídicí odpovědnosti, rozpoznávání a posuzování rizik, definování ochranných opatření, školení, e-learning a další opatření pro zvýšení povědomí. Rovněž poznatky z nebezpečných situací a skoronehod přispívají k předcházení nehod, resp. snižování jejich počtu.

Zdraví a blaho zaměstnankyň a zaměstnanců společnosti PORR může být ovlivňováno fyzickým a psychickým zatížením v jejich každodenním pracovním i soukromém životě. Změněné ekonomické rámcové podmínky navíc od lidí vyžadují větší flexibilitu a efektivnost při zvládnání každodenního života. Podniková podpora zdraví je implementována jako součást průběžného zajišťování kvality. Opatření a aktivity v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci jsou systematicky zakotveny a umožňují tak procesně řízenou analýzu.

Každá zaměstnankyně a každý zaměstnanec

- má právo na bezpečné pracoviště,
- dbá nejen na svou vlastní bezpečnost a zdraví, nýbrž také na bezpečnost a zdraví svých kolegů a kolegů,
- je povinen usilovat o bezpečné a zdravé prostředí, a pokud není zajištěno, je povinen zavést okamžitá opatření, aby tento stav obnovil,
- informuje v případě (skoro)nehod a zdraví ohrožujících situací okamžitě příslušného vedoucího pracovníka.



Vzdělávání a školení

Společnost PORR sází na podporování potenciálu všech zaměstnanců. Možnosti dalšího osobního vzdělávání by měly zaměstnankyním a zaměstnancům pomáhat při rozpoznávání a rozvíjení svého talentu a svých schopností. Za tímto účelem nabízí společnost PORR širokou a rovnoprávnou nabídku vzdělávání a dalšího vzdělávání, a to včetně vzdělávání učňů, s cílem podpory celoživotního učení. Hlavními cíli jsou přitom společné porozumění a odpovídající chování, orientace na zákazníka, povědomí o životním prostředí a bezpečnosti a uvědomění si společenské odpovědnosti naší firmy ve společnosti.

Každá zaměstnankyně a každý zaměstnanec

- přebírá odpovědnost a aktivně se podílí na vlastním dalším vzdělávání,
- má právo obdržet zpětnou vazbu od příslušného vedoucího pracovníka, aby se mohl osobně rozvíjet, a to nezávisle na pohlaví, věku, etnickém původu, náboženství atd.,
- se smí dále vzdělávat nezávisle na pohlaví, věku, etnickém původu, náboženství atd.

Pestrost a rovnost šancí

V souladu s iniciativou UN Global Compact podporuje společnost PORR rovné příležitosti a zacházení bez ohledu na barvu pleti, národnost, sociální nebo etnický původ, případné postižení, sexuální orientaci, politické nebo náboženské přesvědčení, rodinný stav, pohlaví nebo věk. Za účelem dlouhodobé integrace tématu rozmanitosti do firemní kultury byla zahájena iniciativa rozmanitosti We@PORR. Cílem je zajistit rovné příležitosti a rovné zacházení se všemi kolegyněmi a kolegy na všech úrovních a ve všech zemích. U všech je respektována osobní důstojnost, soukromí a osobní práva. Není tolerována diskriminace, ponižující zacházení nebo obtěžování ostatních. Ve společnosti PORR je cíleně oceňována a podporována kulturní a personální rozmanitost. Díky tomu mohou zaměstnankyně a zaměstnanci realizovat svůj potenciál a rozvíjet své schopnosti, resp. silné stránky. To v neposlední řadě přispívá nejen k obchodnímu úspěchu, nýbrž také k produktivnější a pozitivnější firemní kultuře.

Každá zaměstnankyně a každý zaměstnanec

- přispívá k vytváření pracovního prostředí, ve kterém se všichni cítí oceňováni a respektováni,
- je otevřený myšlenkám druhých a aktivně přispívá k úspěšné týmové práci,
- se nepodílí na diskriminaci nebo mobbingu a zasahuje, jakmile si takového chování všimne.



Ochrana údajů a důvěrnost

Důvěrné a odpovědné nakládání s osobními údaji je ústřední součástí firemní kultury společnosti PORR. Na jedné straně to znamená, že veškerá použití osobních údajů (včetně např. údajů o narození nebo zdraví, fotografií atd.) jsou v souladu s platnými právními předpisy o ochraně údajů, zejména nařízením o ochraně osobních údajů EU (GDPR) a příslušnými vnitrostátními právními předpisy. Na druhou stranu se však také jedná o ochranu vědomostí a interních informací. Společnost PORR jako mezinárodní stavební firma spolupracuje s řadou zainteresovaných subjektů. Přitom dochází k výměně nápadů, znalostí, názorů, nabídek a jiných důvěrných informací, které podléhají povinnosti mlčenlivosti. Důvěrné nakládání s těmito citlivými údaji a informacemi má maximální význam především s ohledem na konkurenceschopnost firmy a důvěru zainteresovaných subjektů.

Každá zaměstnankyně a každý zaměstnanec

- si může být jistý, že nakládání s veškerými osobními údaji probíhá v souladu s příslušnými platnými zákonnými předpisy, že údaje nejsou ukládány po dobu delší, než je nezbytně nutné, a že k těmto údajům mají přístup pouze osoby, které je bezprostředně potřebují,
- s přístupem k osobním údajům ujišťuje, že je využívá pouze pro příslušné nutné pracovní účely,
- se zavazuje, nepřístupňovat důvěrné informace dalším osobám,
- neprodleně oznámí neúmyslné obdržení důvěrných informací odesílatelce nebo odesílateli a příslušnému vedoucímu pracovníkovi a informace si ponechá pro sebe.

Nakládání s majetkem společnosti

Majetek společnosti může být hmotné, ale také abstraktní povahy. Do hmotného majetku společnosti patří například notebook, firemní mobilní telefon, služební vozidlo nebo stavební stroje, resp. nástroje. Mezi nehmotný, abstraktní majetek společnosti patří patenty, vědomosti nebo firemní tajemství.

S majetkem a informacemi společnosti je nutno nakládat odpovědným způsobem. Mají sloužit k tomu, aby Vás podporovaly při dosahování Vašich profesních cílů a obecných cílů společnosti. Využívání majetku a informací společnosti protiprávním, nedbalým nebo jinak nepřiměřeným způsobem není tolerováno.

Každá zaměstnankyně a každý zaměstnanec

- nakládá s poskytnutým majetkem společnosti svědomitě a odpovědně,
- využívá majetek společnosti pro soukromé účely pouze po dohodě,
- nakládá opatrně s interními vědomostmi.



Společenská angažovanost

Společnost PÖRR se hlásí ke své podnikatelské sociální odpovědnosti a zaměřuje své sponzorské a dárcovské aktivity na oblast vzdělávání a výzkumu, společnosti, kultury, sportu a regionálních záležitostí. Dary a sponzoring musí být transparentní a výsledovatelné a nesmí být v rozporu se směrnicí společnosti PÖRR o inzerci, sponzoringu, darech a reklamě (ISW). Tato směrnice zajišťuje, že umístování inzerce bude probíhat na jednotné bázi. Zároveň zajišťuje, že sponzoring a s tím související reklamní opatření a dárcovské aktivity budou odpovídat předepsanému účelu. Pro zpracování inzerce, sponzoringu a darů existuje ve společnosti PÖRR vlastní softwarový nástroj zvaný ISW-Manager. Prostřednictvím tohoto systému musí být schvalovány a vkládány plánované činnosti pro následné vytvoření layoutu. Porušení této směrnice může mít za následek poškození jména společnosti, které by mělo negativní vliv na udělování zakázek a nábor pracovníků, v důsledku čehož by byla nepříznivě ovlivněna konkurenceschopnost společnosti PÖRR.

Každá zaměstnankyně a každý zaměstnanec

- věnuje velkou pozornost tomu, jaké dárcovské a sponzorské aktivity jsou vybírány,
- dbá na to, aby dodržoval platné předpisy o darech a sponzoringu a vyhýbá se střetu zájmů,
- podává žádosti o sponzorské nebo dárcovské aktivity prostřednictvím softwaru ISW-Manager.

Životní prostředí

Aspekt životního prostředí je ve společnosti PÖRR popisován pojmem zachování hodnot. Odpovědné zacházení s ekologickými zdroji, jasný závazek k ochraně životního prostředí a hodnotově orientované jednání tvoří důležitý pilíř naší strategie udržitelnosti. Zvláštní pozornost je věnována ekologickým standardům společnosti PÖRR. To dokládáme používáním ekologicky šetrných stavebních materiálů a metod a neustálým zvyšováním podílu recyklovatelných stavebních hmot. Použití alternativních pohonů a energií zvyšuje energetickou účinnost a snižuje emise znečišťujících látek v ovzduší. Každá oblast společnosti je povinna systematicky zaznamenávat zatěžování životního prostředí a plánovat a realizovat jeho zlepšování. Dodržování předpisů v oblasti životního prostředí je pravidelně prověřováno audity a certifikačními procesy.





Ochrana životního prostředí

Společnost se jasně hlásí k ochraně životního prostředí a sází intenzivně na výzkum a vývoj ve smyslu ochrany klimatu.

Opatření v oblasti energetické účinnosti, využívání obnovitelných zdrojů energie a náhrada fosilních paliv, jakož i rozvoj a využívání udržitelných produktů a služeb nám pomáhají snižovat emise znečišťujících látek.

Společnost PORR při svých podnikatelských rozhodnutích a při řízení svých zdrojů a infrastruktury zvažuje všechny aspekty aktuálních otázek životního prostředí. Opatřením proti rostoucímu nedostatku zdrojů a s tím souvisejícímu zvyšování cen je například spotřeba šetrná ke zdrojům, resp. recyklace.

Jsou zmírňována environmentální rizika, přesně analyzována z toho vyplývající výsledné efekty a vyvíjena a iniciována vhodná řešení či protiopatření.

S cílem snížit rizika v navazujícím hodnotovém řetězci se zaměřujeme na udržitelný nákup prostřednictvím certifikačních dokladů a transferu znalostí s interními a externími zainteresovanými stranami. Pro aktuální výzvy se ve spolupráci se všemi místními partnerkami a partnery vyvíjí úsilí o rozvoj procesů s co největším dopadem na ochranu životního prostředí.

Každá zaměstnankyně a každý zaměstnanec

- se hlásí k tomu, že může aktivně přispívat k boji proti změně klimatu,
- identifikuje rizika a dopady každodenního pracovního procesu na životní prostředí a snaží se jich vyvarovat nebo je omezit,
- se snaží šetrně a odpovědně využívat odpady, energie, vodu, materiál a jiné zdroje,
- dodržuje koncernové požadavky a zákonné předpisy týkající se využívání, skladování, značení, přepravy, recyklace a likvidace zbytkových materiálů.

PORR AG

Absberggasse 47
1100 Vídeň

T +43 50 626-0

porr-group.com